*Комментарии к материалам отчетно-выборной профсоюзной конференции преподавателей и сотрудников ТвГУ 24.10.2024г.: итоги, перспективы.*

 24 октября в университете прошла отчетно-выборная профсоюзная конференция – значимое событие в жизни университетского профсоюза, т.к. на ней не только подводятся итоги деятельности за пятилетие, определяются задачи развития, но и выбираются исполнительные органы профсоюза.

 В отчетном докладе председателя профсоюзной организации Цветковой М.В., в ярких, очень живых выступлениях работников университета в прениях подчеркивалось значение защитной и контролирующей деятельности профсоюза в условиях возрастающей самостоятельности вуза в решении вопросов оплаты и нормирования труда, охраны труда, корпоративной защищенности работников.

 В течение 2019-2024гг. университетский профсоюз эффективно выполнял функции общественной организации, регулирующей трудовые отношения, создающей среду социального взаимодействия, общения и корпоративной поддержки.

 Ключевым направлением профсоюзной деятельности традиционно оставалось регулирование трудовых отношений через коллективный договор – правовой акт, призванный не только закреплять правовые нормы отношений в вузе, но и сглаживать возникающие противоречия, совместно предупреждать проблемные ситуации, в социальном диалоге администрации и общественной организации защищать права и интересы работников.

 Уровень социального партнерства в университете в отчетный период был высоко отмечен как на региональном уровне, так и на уровне Министерства образования и науки РФ и Центрального Совета Общероссийского Профсоюза: коллективный договор ТвГУ 2019-2022гг. стал лауреатом Всероссийского конкурса 2022г. на лучший коллективный договор среди вузов, подведомственных Минобрнауки России и был награжден дипломом «Лучший коллективный договор по вопросам регулирования оплаты труда в образовательной организации», а также Почетным Знаком ЦС Общероссийского Профсоюза.

Коллективный договор 2022-2025 гг. по итогам Всероссийского конкурса 2023г. среди 123 вузов, подведомственных Министерству образования науки РФ, был отмечен двумя дипломами: «За эффективное применение норм Отраслевого Соглашения» и «За высокую эффективность контроля сторонами социального партнерства за выполнением коллективного договора». Такая высокая оценка не случайна.

 За отчетный период по инициативе профорганизации пять раз вносились изменения в Положение об оплате труда, Положение о социальной поддержке работников ТвГУ – неотъемлемые части колдоговора. И практически все предложения были направлены на повышение уровня заработной платы преподавателей и сотрудников в вузе. Так, в 2021г. должностные оклады работников по всем профессиональным категориям были увеличены на 30-50%, в 2022г. должностные оклады в соответствии с Отраслевым Соглашением 2021г. были повышены по профессиональным группам в размерах от 4 тыс.руб. до 12 тыс.руб. Одновременно были увеличены стимулирующие выплаты по показателям эффективности, в том числе за защиту кандидатских и докторских диссертаций (50 тыс. и 100 тыс. рублей соответственно), по лицензированию новых направлений подготовки (100 тыс.руб. - коллективу авторов), по получению ученых званий доцента и профессора (20 тыс. и 40 тыс.руб. соответственно), за открытие новых диссертационных советов (100 тыс. руб. – коллективу авторов) и т.д.

 В коллективном договоре 2022-2025гг. были установлены меры поддержки молодых специалистов, а именно: право на надбавки молодым преподавателям ( до 39 лет) впервые избранным по конкурсу, в размере 5 тыс.руб. в первые три года работы, в размере 15 тыс.руб. по окончанию первого года работы, в размере должностного оклада по окончанию третьего и пятого года работы, преимущественное право оставления а работе молодых специалистов, совмещающих работу в вузе с обучением и т.д.
 Кроме того, в рамках коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в 2022г. была снижена оплата за обучение для работников вуза, обучающихся в университете, а также для их детей, получающих образование в ТвГУ, детей и внуков – гимназистов Академической гимназии - до 50% стоимости обучения (в зависимости от стажа работы в университете).

В начале 2024г. стажевые выплаты ППС были установлены в размерах соответствующих стажу работника в университете, а не доли ставки преподавателя, как это было ранее; непрозрачные ранее выплаты за увеличение объема работы ППС были прописаны как выплаты, учитывающие все полагающиеся преподавателю надбавки: за стаж, за почетные звания; оплата труда работников при замещении ими отсутствующих или заболевших коллег закреплена в размерах соответствующих профессиональной квалификации замещающего работника.
 По результатам всей этой работы средняя заработная плата работников университета ( с учетом и ежегодной индексации должностных окладов) увеличилась за отчетный период в два раза: с 36,7 тыс руб.в 2019г. до 72 тыс.руб.к началу 2024г. И средняя заработная плата ППС также увеличилась с 42,2тыс руб. в 2019г. до 87тыс.руб. в 2024г.

 В университете существует сильная система социальной поддержки преподавателей и сотрудников, дополнительных по отношению к ТК РФ прав и гарантий для них.

 От имени профсоюзной организации Цветкова М.В выразила признательность руководству университета, всем участникам двухсторонних комиссий и рабочих групп за их готовность и способность решать вопросы социально-трудовых отношений в интересах коллектива и развития вуза.

 Высоко была отмечена на профсоюзной конференции работа профкома, представленного энергичными, творческими, высокопрофессиональными преподавателями и сотрудниками.

 Понимая важность корпоративной культуры не только в контексте правовой и социальной поддержки коллег, но и сохранения, развития университетских традиций и ценностей, члены профкома принимали самое активное участие в университетских мероприятиях в рамках «Года памяти и славы»-2020г., «Года науки»-2021г., «Года искусства и нематериального наследия»-2022г., «Года педагога и наставника»-2023г, «Года семьи»-2024г. Профком всегда являлся неизменным участником общеуниверситетских праздничных мероприятий: Дня Победы, Дня Преподавателя высшей школы, Дня Науки и др. В отчетный период профсоюзный актив деятельно поддержал инициативы Ассоциации выпускников ТвГУ, участвуя в сборе средств на установление памятного бюста П.П.Максимовичу, проведении круглых столов, встреч с ветеранами университета, всесторонне поддерживая работу Совета ветеранов. Совместно с администрацией приобретались и распространялись детские подарки к Новому году, реализовывались профсоюзные социокультурные проекты «Путешествуем вместе», «Здоровые решения», «Новогодний праздник – детям» и др.

Профком поддержал Всероссийскую акцию «Вузы для фронта» по сбору гуманитарной помощи, принял участие в акциях-пожертвованиях через Российский Красный Крест на помощь пострадавшим семьям г.Белгорода, Белгородской и Курской областей, объединяя в них всех тех, для кого понятия Долг и Родина имеют значение.

Профсоюзный актив – сильная команда, гордость и ценность университетского коллектива, гарант перспективного развития университета.

 Профсоюзная организация охватывает своим членством до 70% преподавателей и сотрудников; ее представительство закреплено на всех уровнях управления; системно работают двухсторонние комиссии по социальной поддержке, по жилищным вопросам, по этике и профилактике коррупции; ежегодно в профком за помощью по вопросам оплаты труда, учебной нагрузки, условий труда, сложным жизненным ситуациям обращается не менее 300 человек. У вузовского профсоюза высокий статус в Общероссийском Профсоюзе образования, он является членом Евразийской Ассоциации профсоюзных организаций университетов (ЕАПОУ), входит в Координационный Совет председателей вузовских профорганизаций и т.д.

 На конференции были избраны исполнительные органы профсоюзной организации: председатель ППО работников ТвГУ Цветкова М.В. и профком, в состав которого вошли и новые члены. Определяя задачи на следующее пятилетие, конференция отметила важность продолжения работы по совершенствованию системы оплаты труда, реализации социального партнерства по вопросам финансового менеджмента. При этом делегаты подчеркнули в своих выступлениях актуализацию проблемы нормирования труда, роста учебной нагрузки ППС.

 Широкое использование дистанционных технологий, введение постоянно меняющихся федеральных образовательных стандартов, требующих увеличения времени на разработку учебно-методической документации, отчетности; критерии эффективности деятельности ППС, ориентирующие на гранты, публикации в определенных научных изданиях – все эти факторы на фоне оптимизации штатного расписания и увеличения соотношения преподаватель/студент уже привели к хронической перегрузке преподавателей: 800-1000 часов на ставку стало в университете нормой. В то же время дифференциация вузов проявляется и в дифференциации норм времени учебной нагрузки. В условиях, когда вузы могут самостоятельно определять нормы времени - Минобрнауки России дает только общие рекомендации, необходима совместная работа администрации и профкома по расчету учебной нагрузки в разрезе ООП, научной работы, определению норм времени в отношении новых форм педагогической деятельности, цифровых технологий.

 И еще одна задача была поставлена конференцией перед вновь избранным профкомом: задача качественного усиления информационной работы вузовского профсоюза как комплекса мер, направленных на объективное и полное отражение профсоюзной деятельности. О своей многоплановой и значимой работе профком информирует слабо. В сознании многих преподавателей и сотрудников, особенно молодых, существование в вузе широкого корпоративного социального пакета, системы мер поддержки, дополнительных прав и гарантий не связываются с деятельностью профорганизации.И эту ситуацию надо менять. Так как роль университетского профсоюза в решении важнейших вопросов оплаты и нормирования труда, рабочего времени и отдыха значительно возрастает в настоящее время. Информационная работа должна стать инструментом мотивации профсоюзного членства. Сильный профсоюз – фактор улучшения качества жизни университетского коллектива и условие выполнения профсоюзом своей миссии защиты и представительства прав и интересов своих членов.

 За это проголосовала отчетно-выборная конференция работников Тверского госуниверситета.

 Председатель ППО работников ТвГУ Цветкова М.В.