ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Первичная профсоюзная организация работников Тверского государственного университета

ПРОЕКТНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ

КОНФЕРЕНЦИИ

Тверь 24 октября 2024 г.

Место проведения:

Актовый зал «Точки кипения» (Советская, 58)

Время заседания:

с 15.00 до 16.30

**ПРЕДЛАГАЕМЫЙ РЕГЛАМЕНТ**

**РАБОТЫ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ**

**ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ТВГУ**

Доклад по первому вопросу – до 20 мин.

Доклад по второму вопросу – до 5 мин.

 Выступления в прениях – до 7 мин.

**Повестка дня**

**отчетно-выборной профсоюзной конференции**

**Тверского государственного университета**

**24 октября 2024 года**

1. Отчетный доклад председателя ППО работников ТвГУ о работе профкома за период с ноября 2019 г. по ноябрь 2024 г.
2. Отчетный доклад контрольно-ревизионной комиссии.
3. Утверждение Постановления отчетно-выборной профсоюзной конференции.
4. Выборы председателя ППО работников ТвГУ.
5. Выборы контрольно-ревизионной комиссии.
6. Выборы профсоюзного комитета.
7. Делегирование представителей в комиссию по трудовым спорам.
8. Выборы делегатов на областную отчетно-выборную конференцию Профсоюза работников народного образования и науки.

**ПРЕДПОЛАГАЕМЫЙ СОСТАВ КОМИССИЙ:**

Редакционная:

- Бабий С.Н.

- Жукова Е.Н.

- Могилевский И.Ш.

- Ребрилова Е.С.

Мандатная:

- Шверина Т.А.

- Алеева А.З.

- Шестакова Е.Г.

- Никольский В.М.

Счетная:

- Кузнецова Ю.В.

- Веролайнен Н.В.

- Суглоб С.А.

- Дедова Н.Н.

Контрольно-ревизионная:

- Крутикова С.В.

- Грушко Е.С.

- Заикина Е.А.

- Беденко Н.Н.

- Самсонов В.М.

Регистрационная:

- Злобина Н.М.

- Кочихина С.С.

- Маркелова С.К.

- Седова Н.А.

**Постановление**

**отчетно-выборной профсоюзной конференции**

**Тверского государственного университета 24.10.20124.**

Заслушав и обсудив отчетный доклад председателя профсоюзной организации работников ТвГУ Цветковой М.В. о работе профкома в отчетный период с ноября 2019 г. по октябрь 2024 г. конференция отмечает, что деятельность профкома в отчетный период осуществлялась в соответствии с приоритетными направлениями Центрального Совета Общероссийского профсоюза работников народного образования и науки, Координационного Совета председателей вузовских профсоюзов, Тверской областной профсоюзной организации, а также решениями отчетно-выборной конференции работников ТвГУ (25.10.2019).

Ключевым направлением деятельности университетского профсоюза являлось коллективно-договорное регулирование, внесение дополнительных прав и гарантий в коллективный договор ТвГУ 2019-2022 г.г., коллективный договор ТвГУ 2022-2025г.г. В течение 2021 – 2022 г.г. профком дважды инициировал внесение изменений в Положение об оплате труда и Положение о социальной поддержке, являющихся неотъемлемой частью коллективного договора, по повышению должностных окладов, ставок заработной платы, расширению мер социальной поддержки.

По итогам Всероссийского конкурса 2022г. на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования среди вузов, подведомственных Минобрнауки России, Тверской государственный университет был награжден дипломом Минобрнауки России как призер в номинации «Лучший коллективный договор по вопросам регулирования оплаты труда в образовательных организациях»

В апреле 2022 г. конференцией трудового коллектива был принят новый коллективный договор, закрепивший ряд новых льгот и гарантий для работников ТвГУ, в том числе и гарантии заключения трудовых договоров с ППС на срок, не менее, чем на 3 года.

В настоящее время корпоративный социальный пакет – результат коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в вузе – включает в себя:

● Выплаты за стаж работы всем категориям работников: для ППС: при стаже от 3 до 10 лет – 1500 руб., от 10 до 15 лет – 2500 руб., свыше 15 лет – 3000 руб., для иных категорий работников: при стаже от 5 до 10 лет – 5% от должностного оклада, от 10 до 20 лет – 10% от должностного оклада, свыше 20 лет – 20% от должностного оклада.

● Оказание материальной помощи в размере до 20000 рублей в связи со сложными жизненными ситуациями (несчастные случаи, стихийные бедствия, пожары и др.).

● Оказание материальной помощи работникам университета в связи с рождением первого ребенка в размере 10000 руб., второго ребенка – в размере 15000 руб., третьего ребенка – в размере 20000 руб. (для получения данной помощи необходимо предоставить свидетельство о рождении ребенка).

● Частичное возмещение стоимости дорогостоящих операций, медицинских обследований, затрат на приобретение лекарственных препаратов, средств реабилитации, в следующих размерах:

● Оказание материальной помощи в связи с оплатой ритуальных услуг работникам университета, их семьям в размере не менее 7000 руб.

● Возмещение финансовых затрат штатных работников на прохождение обязательных периодических медицинских осмотров, используя для этих целей возможность возврата части сумм страховых взносов.

● Предоставление возможности работникам предпенсионного возраста (не ранее, чем за 5 лет до достижения работником возраста, дающего право на назначение страховой пенсии ) получить путёвку на санаторно-курортное лечение в соответствии с Отраслевым соглашением ЦС профсоюза и Минобрнауки России (за счет средств ФСС).

● Снижение размера оплаты за обучение в ТвГУ в соответствии с Положением о порядке снижения стоимости платных образовательных услуг обучающимся в ТвГУ.

Снижение размера оплаты в Академической гимназии ТвГУ им. П.П.Максимовича для детей и внуков работников университета при условии, что работник продолжает трудовые тношения с университетом:

- при стаже 10 лет и более – до 50%;

- при стаже 3 года и более – до 40%;

- при стаже 1 год и более – до 30%.

● Предоставление денежной компенсации работнику в случае травмы или профессионального заболевания, связанных с нарушением норм охраны труда в университете.

● Приобретение новогодних подарков для детей дошкольного и школьного возраста работников вуза, частичная оплата путевок в оздоровительные лагеря и санатории детям работников университета, материальная помощь ветеранам университета - участникам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, детям войны; выплаты к юбилейным датам, Дню пожилого человека, Дню Победы - 9 мая и др.

● Осуществление мер поддержки молодым специалистам – работникам университета, закончившим образовательное учреждение среднего или высшего образования, впервые поступившим на работу по специальности в университет не позднее 3 лет после получения документа о соответствующем образовании.

● Выплаты за Знаки Отличия, присвоенные государством и гос. Ведомствами: ППС – 10% от должностного оклада, другим категориям работников - 20% от должностного оклада.

● Выплаты за особые заслуги работников перед учреждением (звания: почетный профессор, почетный декан, почетный работник) – 1000 руб.

● Выплаты научно-педагогическим работникам в возрасте до 39 лет, впервые избранным по конкурсу:

- 5000 руб. в первые 3 года работы,

- 15000 руб. по окончанию первого года работы (впервые избранные по конкурсу на должность НПР),

 - в размере должностного оклада по окончанию третьего года работы в должности НПР,

 - в размере должностного оклада по окончанию пятого года работы в должности НПР.

● Выплата единовременного пособия в связи с уходом на пенсию в зависимости от стажа – не менее 25000 руб.

Коллективным договором 2022-2025г.г. установлены дополнительные по отношению к ТК РФ права и гарантии, а именно:

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПО ОТНОШЕНИЮ К ТК РФ ПРАВА И ГАРАНТИИ РАБОТНИКОВ ТВГУ.

● право на дополнительные оплачиваемые отпуска за выполнение трудовых функций за пределами рабочего времени (не менее 3-х календарных дней) – 5.15;

● право на гибкий график работы работников;

● право на выходной оплачиваемый день 1 сентября для работников, чьи дети идут в 1-ый класс – 5.19;

● право на дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам до 5 дней, из которых 3 дня оплачиваются работодателем – 5.16;

● право на сохранение заработной платы ППС в период отмены учебных занятий по санитарным, климатическим и др. основаниям – 6.3.3;

● Право на выходной оплачиваемый день для прохождения диспансеризации, вакцинирования 7.5.3;

● право на сокращенный рабочий день с сохранением заработной платы при нарушении теплового режима – 6.2.3;

● преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников при равной квалификации помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе имеют работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после получения высшего или среднего профессионального образования в течение первых 3-х лет работы, имеющие ребенка-инвалида, совмещающие работу с обучением в университете – 3.8;

В целях закрепления в университете молодых преподавателей, специалистов, научных сотрудников в Коллективном договоре 2022-2025г.г. введены специальные меры поддержки:

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ТВГУ

В ВОЗРАСТЕ ДО 39 ЛЕТ.

● право на надбавки молодым специалистам, впервые поступившим на работу в университет по специальности, устанавливаемые приказом ректора; п.3.12 Положения о соц.поддержке

● право на надбавки преподавателям, впервые избранных по конкурсу:

 - 5000 руб. в первые 3 года работы,

- 15000 руб. по окончанию первого года работы (впервые избранные по конкурсу на должность НПР),

 - в размере должностного оклада по окончанию третьего года работы в должности НПР,

 - в размере должностного оклада по окончанию пятого года работы в должности НПР (Приложение №2);

● право на выплаты по показателям эффективности (Приложение №3),

● преимущественное право рассмотрения вопроса по улучшению жилищных условий; (п.2.1.5 КД)

● преимущественное право оставления на работе молодых специалистов, приступивших к трудовой деятельности непосредственно после получения высшего или среднего профессионального образования в течение первых 3-х лет работы; (п.3.8 КД)

По итогам Всероссийского конкурса на лучший коллективный договор 2023г., проводимым Минобрнауки России и ЦС Общероссийского профсоюза среди вузов, подведомственных Минобрнауки России, ТвГУ был награжден 2 дипломами: «За высокую эффективность реализации контроля сторонами социального партнерства за выполнением коллективного договора», «За эффективное применение сторонами партнерства норм Отраслевого соглашения».

Конференция отмечает системность и последовательность работы профкома по защите трудовых прав работников через коллективно-трудовое регулирование, так как уже после принятия в апреле 2022г. нового коллективного договора, осенью 2023г. профком инициировал создание двухсторонней группы по внесению изменений в Положение об оплате труда в отношении:

- оплаты труда преподавателей за работу, выполненную при замещении временно отсутствующих работников, а также оплаты труда преподавателей, работающих на неполные ставки и получающих надбавки за дополнительный объем работы;

- корректировки выплат по показателям эффективного контракта, рассчитываемых в балльной системе, в том числе установления выплат, стимулирующих открытие новых диссертационных советов: коллективу работников в размере 100 тыс. рублей, председателям советов – 10 тыс. рублей (за каждую защиту), ученому секретарю – 1000 рублей (за каждую защиту). В ноябре 2023 г. расширенным ученым советом эти изменения были утверждены.

Контроль за выполнением коллективного договора, реализацией дополнительных прав и гарантий профком осуществлял через постоянно действующие двухсторонние комиссии ТвГУ: комиссию по социальной поддержке (около 2,5 млн рублей ежегодно по решению комиссии направлялось преподавателям и сотрудникам по направлениям социальной поддержки); комиссию по этике, профилактике коррупции и социальным вопросам; жилищную комиссию (16 молодых сотрудников улучшили свои жилищные условия в соответствии с решениями комиссии); комиссию по правовым и кадровым вопросам.

Понимая важность корпоративной культуры в контексте сохранения и развития университетских традиций, профком активно участвовал во всех вузовских мероприятиях Года науки и технологий 2025г., Года культурного наследия 2022г.,, Года педагога и наставника 2023г., Года семьи 2024г.: организации и проведении научно-практических конференций, круглых столов, встреч с ветеранами, молодыми семьями, общеуниверситетских праздников День Знаний, День науки, День преподавателя высшей школы, день 8 марта, День Защитника Отечества, торжественных мероприятий в честь Дня Победы и др.

Важным направлением деятельности профкома в отчетный период составляли мероприятия по охране труда, проведению специальной оценки рабочих мест, контролю за осуществлением компенсационных выплат за работу во вредных условиях, мониторингу работы университетских столовых и буфетов. В 2022 г. ТвГУ стал победителем в региональном конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За формирование здорового образа жизни», профсоюзная организация была награждена Почетной грамотой ФТП.

Большая работа проводилась в отношении организационного укрепления профсоюзной организации. В течение 2023-2024г.г. осуществлялся переход на цифровизацию членства профсоюза в системе АИС: автоматизированного учета Общероссийского Профсоюза образования и науки. К осени 2024 г. более 80% членов университетского профсоюза было зарегистрировано в АИС, началась массовая выдача электронных профсоюзных билетов, к которым на федеральном уровне установлена бонусная программа «Профплюс». Для членов профорганизации в университете действует внутренняя система дополнительных мер и гарантий социальной поддержки:

● Право на материальную помощь по всем направлениям социальной поддержки в дополнение к корпоративному социальному пакету;

● Льготные санаторно-курортные путевки в санатории Тверской области с 20% скидкой;

● 50% компенсация стоимости спортивных абонементов;

● 50% компенсация стоимости театральных абонементов;

● 100% компенсация билетов на новогодние представления для детей сотрудников – членов профсоюза и др.;

● Преподаватели, избранные в состав профкома ТвГУ, имеют право на снижение нагрузки 2-ой половины дня на 40 часов (п.8.3.4). Председатели профорганизаций факультетов (институтов) вводятся в состав ученых советов факультетов (п.8.3.6);

● Профсоюзный комитет имеет право выдвигать кандидатуры членов профсоюза на присвоение почетных званий, награждение ведомственными знаками отличия и т.д.;

● Премирование за активную профсоюзную работу денежной премией или участием в экскурсионных мероприятиях профкома.

В течение года реализовывались профсоюзные проекты «Путешествуем вместе», «Иду в театр», «Территория здоровья». Совместно с администрацией ТвГУ профком организовывал приобретение и распределение новогодних детских подарков, деятельность Совета ветеранов. В июне 2023 г. профком университета принял участие в III Областной туристической Олимпиаде, по результатам которой команда ТвГУ вошла в пятерку лучших команд Тверской области.

Профсоюзная организация ТвГУ является частью единой команды Общероссийского Профсоюза образования и науки, членом Евразийской Ассоциации профсоюзных организаций университетов (ЕАПОУ), активно участвует в общероссийских мероприятиях, семинарах, конференциях. Как член КСП – Координационного Совета председателей вузовских профсоюзных организаций – Цветкова М.В. приняла участие в 9 Всероссийских семинарах Центрального Совета Профсоюза, в работе 3-х съездов ЕАПОУ, on-line семинарах «Профсоюзный компас», вошла в состав экспертной группы КСП по разработке Примерных норм времени для расчета объема учебной работы ППС.

В целом, в отчетный период профком ТвГУ эффективно выполнял функции общественной организации, регулирующей трудовые отношения через социальное партнерство, защищающей права и профессиональные интересы работников.

Вместе с тем, конференция отмечает, что работа профкома по достижению достойного уровня оплаты труда, увеличению доли должностных окладов в структуре заработной платы, прозрачности стимулирующих и премиальных выплат должна быть продолжена и усилена в отношении всех категорий работников.

Особое внимание профком должен обратить на повышение статуса и социальной защищенности педагогов Академической гимназии, работников учебно-вспомогательного персонала.

Необходимо усилить информационную работу в целях привлечения в профсоюзную организацию молодых работников. Профсоюзная организация университета является одной из наиболее крупных профорганизаций Тверской области. Ее численность составляет 689 человек – 70% от численности преподавателей и сотрудников ТвГУ. Вместе с тем, приток молодых преподавателей и специалистов остается низким, что объясняется снижением статуса университетского работника, неуверенностью молодых в стабильности своей работы в университете (неполные ставки, высокие требования, низкий уровень заработной платы), молодым нигилизмом и рядом др. причин. Необходима системная работа с молодыми специалистами.

Заслушав и обсудив отчетный доклад председателя профорганизации работников ТвГУ,

**Конференция постановляет:**

1. Отчет председателя ППО работников ТвГУ Цветковой М.В. утвердить.
2. Признать работу профсоюзного комитета в отчетный период удовлетворительной.
3. Отчет контрольно-ревизионной комиссии утвердить.
4. Профкому ТвГУ

4.1 Считать защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза основным направлением деятельности.

 4.2 Продолжить работу по коллективно-договорному регулированию трудовых отношений, в том числе по повышению статуса педагогических работников за счет совершенствования системы оплаты труда, установления реальных гарантий конкурентоспособности заработной платы всех категорий работников.

4.3 Совместно с ЦС Общероссийского Профсоюза добиваться от Правительства РФ установления единых базовых ставок и должностных окладов как гарантий в оплате труда работников высшего образования РФ.

4.4 Инициировать введение системного учета учебной нагрузки ППС в разрезе всех видов деятельности.

4.5 Продолжить работу уполномоченных по охране труда, безопасности труда в соответствии с нормами коллективного договора, ТК РФ.

4.6 Обеспечить цифровизацию профсоюзного членства, профсоюзной отчетности.

4.7 Усилить информационную деятельность в целях эффективного осуществления оздоровительной работы, социокультурной поддержки членов университетского профсоюза, привлечения в организацию молодых специалистов, кадрового воспроизводства.

4.8 Активизировать работу по повышению статуса и социальной защищенности педагогов Академической гимназии ТвГУ.

Конференция выражает уверенность, что профком будет и впредь эффективно защищать права и профессиональные интересы членов профсоюза ТвГУ

**Список членов профкома ТвГУ,**

 **предлагаемый для избрания на отчетно-выборной**

 **профсоюзной конференции 24 октября 2024 г.**

1. Аверьянова Татьяна Валентиновна, ст. преподаватель кафедры туризма и землепользования факультета географии и геоэкологии;
2. Алеева Ада Закеевна, зам. начальника УЭи РМБ
3. Бабий Светлана Николаевна, доцент, зам. председателя профкома, преподаватель Академической гимназии;
4. Белоусова Елена Владимировна, ст. преподаватель кафедры физического воспитания факультета физической культуры и спорта;
5. Веролайнен Наталья Владимировна, доцент кафедры органической химии химико-технологического факультета;
6. Грушко Елена Сергеевна, доцент кафедры бухучета ИнЭУ;
7. Дедова Наталья Александровна, вед. специалист отдела бакалавриата УОП;
8. Добросмыслова Светлана Николаевна, доцент кафедры социальной работы и педагогики ИПОСТ;
9. Жукова Елена Николаевна, доцент кафедры Отечественной истории исторического факультета;
10. Зуева Людмила Викторовна, доцент кафедры ботаники биологического факультета;
11. Иванова Елена Николаевна, специалист по УМР юридического факультета;
12. Кочихина Светлана Сергеевна, специалист по УМР факультета ИЯиМК;
13. Кузнецова Юлия Васильевна, доцент кафедры физики конденсированного состояния физико-технического факультета;
14. Маркелова Светлана Константиновна, специалист по УМР ИнЭУ;
15. Могилевский Илья Шулимович, доцент кафедры фундаментальной математики и цифровых технологий математического факультета;
16. Никольский Виктор Михайлович, профессор кафедры неорганической и аналитической химии химико-технологического факультета;
17. Ребрилова Елена Сергеевна, доцент кафедры психологии факультета психологии и социальной работы;
18. Розова Кира Львовна, доцент кафедры фундаментальной и прикладной лингвистики филологического факультета;
19. Самсонов Владимир Михайлович, профессор кафедры общей физики физико-технологического факультета;
20. Сафонов Глеб Валерьевич, помощник ректора по проектной деятельности;
21. Седова Надежда Анатольевна, вед. документовед общего отдела;
22. Суглоб Светлана Александровна, зам. начальника УВСРиМП;
23. Федорова Светлана Борисовна, зав. информационно-библиографическим отделом Научной Библиотеки;
24. Цветкова Марина Валентиновна, доцент, председатель ППО работников ТвГУ;
25. Чернышова Елена Юрьевна, вед. инженер сектора цветоводства НОЦ «Ботанический сад»
26. Шверина Татьяна Алексеевна, доцент, зав. кафедрой БЖД отделения общеуниверситетских кафедр;
27. Шестакова Елена Григорьевна, ст. преподаватель кафедры математического моделирования и вычислительной математики

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ**

**ТВЕРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1 Профсоюзная организация преподавателей и сотрудников Тверского государственного университета является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Тверской областной организации профсоюза работников народного образования и науки и объединяет преподавателей, научных сотрудников и других работников Тверского государственного университета.

Профсоюзная организация является некоммерческой организацией и не ставит извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

1.2 Организационно-правовая форма: общественная организация.

1.3 В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется Конституцией РФ, законодательством РФ и субъектов РФ, Уставом профсоюза, нормативными актами профсоюза и соответствующей территориальной организации профсоюза, настоящим Положением.

1.4 Профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, администрации вуза, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе равноправного партнерства и сотрудничества в интересах членов профсоюза и профсоюза.

1.5 Профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности.

1.6 Профсоюзная организация является юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются с момента государственной регистрации профсоюзной организации. Права и обязанности юридического лица осуществляет профком в пределах своих полномочий.

Профсоюзная организация имеет печать, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие установленным образцам, утверждаемым Президиумом ЦК профсоюза.

1.7 Профсоюзная организация может пользоваться и распоряжаться имуществом профсоюза на правах оперативного управления, иметь в собственности обособленное имущество, счета в банках и других кредитных организациях, приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, вести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1 Целями и задачами профсоюзной организации являются:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работающих;

- объединение усилий и координация действий членов профсоюза для достижения общих целей профсоюза и целей профсоюзной организации;

- профсоюзный контроль за соблюдением в вузе законодательства о труде и охране труда;

- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня преподавателей и других работников – членов профсоюза;

- информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение мер, принимаемых профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

- организация приема в профсоюз и учет членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;

- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов профсоюза в профсоюзную работу.

2.2 Для достижения уставных целей профсоюзная организация реализует следующие задачи:

- ведет переговоры и заключает коллективные договоры и соглашения с работодателем (администрацией вуза), содействует их выполнению и осуществляет контроль за реализацией принятых в них обязательств;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства, правил и норм охраны труда и окружающей среды, законодательства в области социального страхования и охраны здоровья в отношении членов профсоюза;

- оказывает непосредственно или через территориальный комитет профсоюза юридическую помощь членам профсоюза;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров в соответствии с законодательством РФ;

- представляет и защищает по просьбе членов профсоюза их интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров вплоть до обращения в суд;

- выдвигает кандидатуры для избрания в выборные органы вуза;

- участвует в разработке локальных актов учреждения, регулирующих отношения в сфере труда, условий быта, охраны здоровья, экологической безопасности, других вопросов, касающихся социально-экономического положения работающих;

- ведет учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, участвует в работе жилищной комиссии вуза;

- оказывает материальную поддержку членам профсоюза;

- осуществляет другие виды деятельности, не противоречащие Уставу профсоюза.

1. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ И ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1 Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

Первичным звеном организационной структуры профсоюзной организации являются профсоюзные группы, которые формируются на кафедрах, в лабораториях, службах, отделах, иных структурных подразделениях вуза.

Для более полного выражения, реализации и защиты членов профсоюза в первичных профсоюзных организациях могут создаваться профгруппы на кафедрах, лабораториях с избранием профгруппорга.

Профсоюзная группа может быть создана при наличии не менее 3-х членов профсоюза.

3.2 Прием в профсоюз в соответствии с Уставом профсоюза производится на основании личного заявления, поданного в профсоюзный комитет. Датой приема в профсоюз считается дата подачи заявления.

Одновременно с заявлением о вступлении в профсоюз вступающий подает заявление на имя администрации вуза о безналичном перечислении членских ежемесячных профсоюзных взносов в размере 1% от всех доходов, облагаемых налогом на доходы физических лиц.

Принятому в профсоюз выдается членский профсоюзный билет установленного образца, который хранится у члена профсоюза.

3.3 Член профсоюза вправе свободно выйти из профсоюза путем подачи письменного заявления в профком. Дата подачи заявления считается датой прекращения членства в профсоюзе.

Копия заявления передается председателем профкома в бухгалтерию вуза в целях прекращения взимания с него ежемесячного членского профсоюзного взноса.

3.4 Исключение из профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом профсоюза. Исключение из профсоюза оформляется протоколом заседания профсоюзного комитета или собрания профсоюзной группы.

3.5 Профсоюзные организации университета избирают коллегиальные и единоличные выборные профсоюзные органы, которые реализуют их полномочия, организуют деятельность в период между собраниями, конференциями

Органами профсоюзной организации являются:

- в профсоюзной организации вуза – профсоюзная конференция , профсоюзный комитет, президиум профсоюзного комитета, председатель профсоюзной организации, ревизионная комиссия;

- в профсоюзной организации факультетов, других структурных подразделений- профсоюзное собрание, председатель профсоюзной организации, профбюро;

- в профсоюзной группе – профсоюзное собрание, профгрупорг. Количественный состав выборных органов первичной профсоюзной организации и ее структурных звеньев, форма их избрания определяются соответственно конференцией, собранием в структурных подразделениях и профгруппах.

3.6 Высшим руководящим органом профсоюзной организации является конференция (собрание), которая созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в 5 лет.

3.7 Конференция (собрание):

- утверждает Положение о профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

- определяет и реализует приоритетные направления деятельности профсоюзной организации;

- принимает решение о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных действиях профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза;

- заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету;

- заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;

- избирает и освобождает от должности председателя первичной профсоюзной организации вуза;

- определят порядок избрания, утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии;

- избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации профсоюза, делегирует своих представителей в состав территориального комитета (совета) профсоюза.

3.8 Внеочередная профсоюзная конференция (собрание) созывается по инициативе профсоюзного комитета, по требованию не менее чем одной трети членов профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации или по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации профсоюза.

3.9 Отчетно-выборная профсоюзная конференция (собрание) проводится 1 раз в 5 лет в общие сроки, определяемые выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации профсоюза. В работе конференции имеют право участвовать не избранные делегатами члены профсоюзного комитета и ревизионной комиссии без права решающего голоса.

3.10 В период между очередными конференциями (собраниями) руководящим профсоюзным органом является профсоюзный комитет, который подотчетен конференции, соответствующему выборному органу вышестоящей территориальной организации профсоюза.

Профсоюзный комитет:

- осуществляет руководство текущей деятельностью организации по выполнению уставных задач , решений конференции (собрания) и выборного органа вышестоящей территориальной организации профсоюза;

- созывает профсоюзную конференцию (собрание), руководит работой постоянных комиссий профкома;

- является полномочным органом профсоюза при ведении коллективных переговоров и заключении от имени работников коллективного договора (соглашения), а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений в вузе, предусмотренных законодательством РФ;

- представляет и вносит предложения в органы управления вузом (ректорат, ученый совет) по вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических прав работников;

- ведет сбор предложений членов профсоюза по проекту коллективного договора (соглашения), доводит разработанный им проект до каждого преподавателя, всех работников вуза, организует его обсуждение;

- совместно с работодателем (уполномоченным им лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров;

- организует проведение конференции (общего собрания) коллектива работников вуза по принятию коллективного договора, поручает председателю профсоюзной организации подписать коллективный договор, осуществляет контроль за его выполнением;

- участвует через своих представителей в управлении средствами социального страхования, предназначенными для оздоровительной работы;

- согласовывает издаваемые администрацией вуза локальные акты учреждения, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников;

- обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых;

- приглашает для защиты интересов членов профсоюза правовую и техническую инспекции труда профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей и др.;

- обращается в судебные органы с заявлениями в защиту трудовых прав членов профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;

- определяет структуру и организационное строение профсоюзной организации;

-избирает заместителей председателя первичной профсоюзной организации (профсоюзного комитета);

- информирует членов профсоюза о деятельности профсоюзной организации и деятельности вышестоящих органов профсоюза;

- организует бесплатную юридическую помощь и поддержку по вопросам защиты социально-трудовых и профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- создает постоянные комиссии профкома и утверждает Положения о них.

Срок полномочий профсоюзного комитета – 5 лет. Правомочность профсоюзного комитета определяется в соответствии с нормами Устава профсоюза. Заседания профкома проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в 1(2) месяца (конкретные сроки устанавливаются при утверждении Положения).

Заседания профкома протоколируются.

3.11 Председатель профсоюзной организации:

- осуществляет деятельность по выполнению решений конференции, профсоюзного комитета, президиума, выборных органов вышестоящих организаций профсоюза;

- представляет профсоюзную организацию без доверенности в органах управления вуза, в соответствующих государственных, хозяйственных, судебных органах, общественных организациях, средствах массовой информации, направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации;

- вступает в отношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с государственными, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;

- отчитывается о своей работе перед профсоюзным комитетом, конференцией (собранием);

- обеспечивает планирование, созывает заседания и организует работу президиума и профсоюзного комитета;

-обеспечивает ведение делопроизводства и финансовой отчетности в соответствии с законодательством, Уставом профсоюза и настоящим Положением;

- ведет заседания профкома, президиума, подписывает постановления и протоколы, может издавать распоряжения;

- осуществляет другие функции, возложенные на него профсоюзной конференцией (собранием), профсоюзным комитетом и его президиумом.

3.12 Председатель профсоюзной организации является делегатом конференции, членом профсоюзного комитета и президиума по должности, избирается на срок полномочий профкома, подотчетен конференции (собранию), профсоюзному комитету и выборному органу вышестоящей территориальной организации профсоюза.

3.13 Выборы в профсоюзной организации проводятся:

- профсоюзного комитета 1 раз в 5 лет;

- ревизионной комиссии 1 раз в 5 лет;

- председателя первичной профсоюзной организации 1 раз в 5 лет;

- профгрупорга 1 раз в год.

1. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

4.1 Ревизионная комиссия является контрольно-ревизионным органом профсоюзной организации и избирается конференцией (собранием) на срок полномочий профсоюзного комитета.

По мере необходимости и по решению профсоюзной конференции ревизионные комиссии могут избираться и в профсоюзных организациях структурных подразделений.

4.2 В своей деятельности ревизионная комиссия профсоюзной организации самостоятельна и подотчетна профсоюзной конференции (собранию).

4.3 Ревизионная комиссия выполняет функции в соответствии с Уставом, решением профсоюзной конференции и планами своей работы.

4.4 Ревизионная комиссия:

- осуществляет контроль за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета;

- проводит документальные ревизии финансово-хозяйственной деятельности профкома, правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей, достоверности отчетности;

-проверяет полноту сбора и своевременность перечисления членских профсоюзных взносов и других доходов, предусмотренных Уставом профсоюза, настоящим Положением;

- информирует членов профсоюза о результатах проведения ревизий.