|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ РАБОТНИКОВ ТВГУ 24.10.2024

Заслушав и обсудив отчетный доклад председателя профсоюзной организации работников ТвГУ Цветковой М.В. о работе профкома в отчетный период с ноября 2019 г. по октябрь 2024 г. конференция отмечает, что деятельность профкома в отчетный период осуществлялась в соответствии с приоритетными направлениями Центрального Совета Общероссийского профсоюза работников народного образования и науки, Координационного Совета председателей вузовских профсоюзов, Тверской областной профсоюзной организации, а также решениями отчетно-выборной конференции работников ТвГУ (25.10.2019).

Ключевым направлением деятельности университетского профсоюза являлось коллективно-договорное регулирование, внесение дополнительных прав и гарантий в Коллективный договор ТвГУ 2019-2022 г.г., Коллективный договор ТвГУ 2022-2025г.г. В течение 2021 – 2022 г.г. профком дважды инициировал внесение изменений в Положение об оплате труда и Положение о социальной поддержке, являющихся неотъемлемой частью Коллективного договора, по повышению должностных окладов, ставок заработной платы, расширению мер социальной поддержки.

По итогам Всероссийского конкурса 2022г.на лучший Коллективный договор образовательных организаций высшего образования среди вузов, подведомственных Минобрнауки России, Тверской государственный университет был награжден дипломом Минобрнауки России как призер в номинации «Лучший коллективный договор по вопросам регулирования оплаты труда в образовательных организациях»

В апреле 2022 г. конференцией трудового коллектива был принят новый Коллективный договор, закрепивший ряд новых льгот и гарантий для работников ТвГУ, в том числе и гарантии заключения трудовых договоров с ППС на срок, не менее, чем на 3 года.

К осени 2024 г. корпоративный социальный пакет – результат коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в вузе – включает в себя:

●Выплаты за стаж работы всем категориям работников: для ППС: при стаже от 3 до 10 лет – 1500 руб., от 10 до 15 лет – 2500 руб., свыше 15 лет – 3000 руб., для иных категорий работников: при стаже от 5 до 10 лет – 5% от должностного оклада, от 10 до 20 лет – 10% от должностного оклада, свыше 20 лет – 20% от должностного оклада.

● Оказание материальной помощи в размере до 20000 рублей в связи со сложными жизненными ситуациями (несчастные случаи, стихийные бедствия, пожары и др.).

● Оказание материальной помощи работникам университета в связи с рождением первого ребенка в размере 10000 руб., второго ребенка – в размере 15000 руб., третьего ребенка – в размере 20000 руб. (для получения данной помощи необходимо предоставить свидетельство о рождении ребенка).

● Частичное возмещение стоимости дорогостоящих операций, медицинских обследований, затрат на приобретение лекарственных препаратов, средств реабилитации, в следующих размерах:

● Оказание материальной помощи в связи с оплатой ритуальных услуг работникам университета, их семьям в размере не менее 7000 руб.

● Возмещение финансовых затрат штатных работников на прохождение обязательных периодических медицинских осмотров, используя для этих целей возможность возврата части сумм страховых взносов.

● Предоставление возможности работникам предпенсионного возраста (не ранее, чем за 5 лет до достижения работником возраста, дающего право на назначение страховой пенсии ) получить путёвку на санаторно-курортное лечение в соответствии с Отраслевым соглашением ЦС профсоюза и Минобрнауки России (за счет средств ФСС).

● Снижение размера оплаты за обучение в ТвГУ в соответствии с Положением о порядке снижения стоимости платных образовательных услуг обучающимся в ТвГУ.

Снижение размера оплаты в Академической гимназии ТвГУ им. П.П.Максимовича для детей и внуков работников университета при условии, что работник продолжает трудовые тношения с университетом:

- при стаже 10 лет и более – до 50%;

- при стаже 3 года и более – до 40%;

- при стаже 1 год и более – до 30%.

● Предоставление денежной компенсации работнику в случае травмы или профессионального заболевания, связанных с нарушением норм охраны труда в университете.

● Приобретение новогодних подарков для детей дошкольного и школьного возраста работников вуза, частичная оплата путевок в оздоровительные лагеря и санатории детям работников университета, материальная помощь ветеранам университета - участникам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, детям войны; выплаты к юбилейным датам, Дню пожилого человека, Дню Победы - 9 мая и др.

● Осуществление мер поддержки молодым специалистам – работникам университета, закончившим образовательное учреждение среднего или высшего образования, впервые поступившим на работу по специальности в университет не позднее 3 лет после получения документа о соответствующем образовании.

● Выплаты за Знаки Отличия, присвоенные государством и гос. Ведомствами: ППС – 10% от должностного оклада, другим категориям работников - 20% от должностного оклада.

● Выплаты за особые заслуги работников перед учреждением (звания: почетный профессор, почетный декан, почетный работник) – 1000 руб.

● Выплаты научно-педагогическим работникам в возрасте до 39 лет, впервые избранным по конкурсу:

- 5000 руб. в первые 3 года работы,

- 15000 руб. по окончанию первого года работы (впервые избранные по конкурсу на должность НПР),

 - в размере должностного оклада по окончанию третьего года работы в должности НПР,

 - в размере должностного оклада по окончанию пятого года работы в должности НПР.

● Выплата единовременного пособия в связи с уходом на пенсию в зависимости от стажа – не менее 25000 руб.

Кроме того, Коллективным договором 2022-2025г.г. установлены дополнительные по отношению к ТК РФ права и гарантии, а именно:

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПО ОТНОШЕНИЮ К ТК РФ ПРАВА И ГАРАНТИИ РАБОТНИКОВ ТВГУ.**

● право на дополнительные оплачиваемые отпуска за выполнение трудовых функций за пределами рабочего времени (не менее 3-х календарных дней) – 5.15;

● право на гибкий график работы работников;

● право на выходной оплачиваемый день 1 сентября для работников, чьи дети идут в 1-ый класс – 5.19;

● право на дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам до 5 дней, из которых 3 дня оплачиваются работодателем – 5.16;

● право на сохранение заработной платы ППС в период отмены учебных занятий по санитарным, климатическим и др. основаниям – 6.3.3;

● Право на выходной оплачиваемый день для прохождения диспансеризации, вакцинирования 7.5.3;

● право на сокращенный рабочий день с сохранением заработной платы при нарушении теплового режима – 6.2.3;

● преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников при равной квалификации помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе имеют работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после получения высшего или среднего профессионального образования в течение первых 3-х лет работы, имеющие ребенка-инвалида, совмещающие работу с обучением в университете – 3.8;

В целях закрепления в университете молодых преподавателей, специалистов, научных сотрудников в Коллективном договоре 2022-2025г.г. введены специальные меры поддержки:

**МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ТВГУ**

**В ВОЗРАСТЕ ДО 39 ЛЕТ.**

● право на надбавки молодым специалистам, впервые поступившим на работу в университет по специальности, устанавливаемые приказом ректора; п.3.12 Положения о соц.поддержке

● право на надбавки преподавателям, впервые избранных по конкурсу:

 - 5000 руб. в первые 3 года работы,

- 15000 руб. по окончанию первого года работы (впервые избранные по конкурсу на должность НПР),

 - в размере должностного оклада по окончанию третьего года работы в должности НПР,

 - в размере должностного оклада по окончанию пятого года работы в должности НПР (Приложение №2);

● право на выплаты по показателям эффективности (Приложение №3),

● преимущественное право рассмотрения вопроса по улучшению жилищных условий; (п.2.1.5 КД)

● преимущественное право оставления на работе молодых специалистов, приступивших к трудовой деятельности непосредственно после получения высшего или среднего профессионального образования в течение первых 3-х лет работы; (п.3.8 КД)

По итогам Всероссийского конкурса на лучший коллективный договор 2023г., проводимым Минобрнауки России и ЦС Общероссийского профсоюза среди вузов, подведомственных Минобрнауки России, ТвГУ был награжден 2 дипломами: «За высокую эффективность реализации контроля сторонами социального партнерства за выполнением коллективного договора», «За эффективное применение сторонами партнерства норм Отраслевого соглашения».

Конференция отмечает системность и последовательность работы профкома по защите трудовых прав работников через коллективно-трудовое регулирование, так как уже после принятия в апреле 2022г. нового коллективного договора, осенью 2023г. профком инициировал создание двухсторонней группы по внесению изменений в Положение об оплате труда в отношении:

- оплаты труда преподавателей за работу, выполненную при замещении временно отсутствующих работников, а также оплаты труда преподавателей, работающих на неполные ставки и получающих надбавки за дополнительный объем работы;

- корректировки выплат по показателям эффективного контракта, рассчитываемых в балльной системе, в том числе установления выплат, стимулирующих открытие новых диссертационных советов: коллективу работников в размере 100 тыс. рублей, председателям советов – 10 тыс. рублей (за каждую защиту), ученому секретарю – 1000 рублей (за каждую защиту). В ноябре 2023 г. расширенным ученым советом эти изменения были утверждены.

Контроль за выполнением коллективного договора, реализацией дополнительных прав и гарантий профком осуществлял через постоянно действующие двухсторонние комиссии ТвГУ: комиссию по социальной поддержке (около 2,5 млн рублей ежегодно по решению комиссии направлялось преподавателям и сотрудникам по направлениям социальной поддержки); комиссию по этике, профилактике коррупции и социальным вопросам; жилищную комиссию (16 молодых сотрудников улучшили свои жилищные условия в соответствии с решениями комиссии); комиссию по правовым и кадровым вопросам.

Понимая важность корпоративной культуры в контексте сохранения и развития университетских традиций, профком активно участвовал во всех вузовских мероприятиях Года науки и технологий 2025г., Года культурного наследия 2022г.,, Года педагога и наставника 2023г., Года семьи 2024г.: организации и проведении научно-практических конференций, круглых столов, встреч с ветеранами, молодыми семьями, общеуниверситетских праздников День Знаний, День науки, День преподавателя высшей школы, день 8 марта, День Защитника Отечества, торжественных мероприятий в честь Дня Победы и др.

Важным направлением деятельности профкома в отчетный период составляли мероприятия по охране труда, проведению специальной оценки рабочих мест, контролю за осуществлением компенсационных выплат за работу во вредных условиях, мониторингу работы университетских столовых и буфетов. В 2022 г. ТвГУ стал победителем в региональном конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За формирование здорового образа жизни», профсоюзная организация была награждена Почетной грамотой ФТП.

Большая работа в отчетном году проводилась а отношении организационного укрепления профсоюзной организации. В течение 2023-2024г.г. осуществлялся переход на цифровой учет членов профсоюза в системе автоматизированного учета Общероссийского Профсоюза образования и науки АИС. К осени 2024 г. более 80% членов университетского профсоюза было зарегистрировано в АИС, началась массовая выдача электронных профсоюзных билетов, к которым на федеральном уровне установлены льготы – бонусная программа «Профплюс». Для членов профорганизации в университете действует внутренняя система дополнительных мер и гарантий социальной поддержки:

**ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.**

● Право на материальную помощь по всем направлениям социальной поддержки в дополнение к корпоративному социальному пакету;

● Льготные санаторно-курортные путевки в санатории Тверской области с 20% скидкой;

● 50% компенсация стоимости спортивных абонементов;

● 50% компенсация стоимости театральных абонементов;

● 100% компенсация билетов на новогодние представления для детей сотрудников – членов профсоюза и др.;

● Преподаватели, избранные в состав профкома ТвГУ, имеют право на снижение нагрузки 2-ой половины дня на 40 часов (п.8.3.4). Председатели профорганизаций факультетов (институтов) вводятся в состав ученых советов факультетов (п.8.3.6);

● Профсоюзный комитет имеет право выдвигать кандидатуры членов профсоюза на присвоение почетных званий, награждение ведомственными знаками отличия и т.д.;

● Премирование за активную профсоюзную работу денежной премией или участием в экскурсионных мероприятиях профкома.

В течение года реализовывались профсоюзные проекты «Путешествуем вместе», «Иду в театр», «Территория здоровья». Совместно с администрацией ТвГУ профком организовывал приобретение и распределение новогодних детских подарков, деятельность Совета ветеранов. В июне 2023 г. профсоюз к\университета принял участие в 3 Областной туристической Олимпиаде, по результатам которой команда ТвГУ вошла в пятерку лучших команд Тверской области.

Профсоюзная организация университета является частью единой команды Общероссийского Профсоюза образования и науки, членом Евразийской Ассоциации профсоюзных организаций университетов (ЕАПОУ), активно участвует в общероссийских мероприятиях, семинарах, конференциях. Как член КСП – Координационного Совета председателей вузовских профсоюзных организаций – Цветкова М.В. приняла участие в 9 Всероссийских семинарах Центрального Совета Профсоюза, в работе 3-х съездов ЕАПОУ, on-line семинарах «Профсоюзный компас», вошла в состав экспертной группы КСП по разработке Примерных норм времени для расчета объема учебной работы ППС.

В целом, в отчетный период профком ТвГУ эффективно выполнял функции общественной организации, регулирующей трудовые отношения через социальное партнерство, защищающей права и профессиональные интересы работников.

Вместе с тем, конференция отмечает, что работа профкома по достижению достойного уровня оплаты труда, увеличению доли должностных окладов в структуре заработной платы, прозрачности стимулирующих и премиальных выплат должна быть продолжена и усилена в отношении всех категорий работников.

Особое внимание профком должен обратить на повышение статуса и социальной защищенности педагогов Академической гимназии, работников учебно-вспомогательного персонала.

Необходимо усилить информационную работу в целях привлечения в профсоюзную организацию молодых работников. Профсоюзная организация университета является одной из наиболее крупных профорганизаций Тверской области. Ее численность составляет 689 человек – 70% от численности преподавателей и сотрудников ТвГУ. Вместе с тем, приток молодых преподавателей и специалистов остается низким, что объясняется снижением статуса университетского работника, неуверенностью молодых в стабильности своей работы в университете (неполные ставки, высокие требования, низкий уровень заработной платы), молодым нигилизмом и рядом др. причин. Необходима системная работа с молодыми специалистами.

КОНФЕРЕНЦИЯ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отчет председателя ППО работников ТвГУ Цветковой М.В. утвердить.
2. Признать работу профсоюзного комитета в отчетный период удовлетворительной.
3. Отчет контрольно-ревизионной комиссии утвердить.
4. Профкому ТвГУ

4.1 Считать защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза основным направлением деятельности.

 4.2 Продолжить работу по коллективно-договорному регулированию трудовых отношений, в том числе по повышению статуса педагогических работников за счет совершенствования системы оплаты труда, установления реальных гарантий конкурентоспособности заработной платы всех категорий работников.

4.3 Совместно с ЦС Общероссийского Профсоюза добиваться от Правительства РФ установления единых базовых ставок и должностных окладов как гарантий в оплате труда работников высшего образования РФ.

4.4 Инициировать введения системного учета учебной нагрузки ППС в разрезе всех видов деятельности.

4.5 Активизировать работу уполномоченных по охране труда, безопасности труда.

4.6 Обеспечить цифровизацию профсоюзного членства, ПРОФСОЮЗНОЙ ОТЧЕТНОСТИ.

4.7 Усилить информационную деятельность в целях эффективного осуществления оздоровительной работы, социокультурной поддержки членов университетского профсоюза, привлечения в организацию молодых специалистов, кадрового воспроизводства.

4.8 Активизировать работу по повышению статуса и социальной защищенности педагогов Академической гимназии ТвГУ.

Конференция выражает уверенность, что профком будет и впредь эффективно защищать права и профессиональные интересы членов профсоюза ТвГУ