**Качество жизни с твоим профсоюзом!**

1. **В 2018 году в региональном конкурсе, проводимым Федерацией Тверских профсоюзов, Коллективный договор ТвГУ 2016-2019г. удостоен диплома победителя конкурса.**

Новый Коллективный договор, утвержденный в апреле 2019г., расширил формы социального партнерства, сократив прежние и закрепив новые права и социальные гарантии работников университета. При этом более 70% обязательств КД ТвГУ направлено на улучшение условий труда, повышение оплаты труда, меры социальной поддержки.

1. **C 2016г. по 2019г. профком трижды инициировал повышение заработной платы работникам ТвГУ** (за счет средств университета): 01.04.2016г., 01.09.2017г., 01.01.2018г.:

**должностной оклад** ассистента без ученой степени увеличился **с 11000 руб. до 24500 руб.**, должностной оклад доцента (кандидат наук) увеличился **с 19500 руб. до 34300 руб., профессора** (доктора наук) **с 26000 руб. до 41200 руб., зав.кафедрой – с 22000 руб. до 45000 руб., декана – с 35000 руб. до 54000 руб.**

Кроме того, в январе 2018г. были повышены должностные оклады работников по всем квалификационным группам (кроме ППС) не менее, чем на 2500 рублей.

Весной 2019г. в ходе обсуждения Коллективного договора на 2019-2022г. между профсоюзом и администрацией достигнута договоренность о повышении должностных окладов работников учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала с 1 января 2020г.

В соответствии с принципами адекватности и прозрачности в вузе установлены в рамках согласительных процедур между профсоюзом и администрацией 23 стимулирующие выплаты, из них 15 – по показателям эффективного контракта.

В целом, в ТвГУ в результате активной позиции профкома установлены самые высокие среди тверских вузов должностные оклады работников

**III.** В рамках социального партнерства в Коллективном договоре закреплен **корпоративный социальный пакет**, в соответствии с которым работникам университета социальная поддержка предоставляется:

- в связи со сложными жизненными ситуациями, тяжелым материальным положением;

- в связи с рождением детей;

- частичным возмещением стоимости дорогостоящего лечения, операций;

- частичным возмещением затрат на санаторно-курортное лечение работников;

- частичным возмещением затрат на оздоровление детей работников в детских оздоровительных лагерях;

- в связи с оплатой ритуальных услуг;

- в связи с затратами на защиту кандидатских и докторских диссертаций;

- в связи с компенсацией затрат на обязательные периодические медицинские осмотры;

- снижения стоимости платных образовательных услуг студентам – детям работников университета, студентам – работникам университета;

- выплаты единовременного пособия при выходе на пенсию и завершении трудовой деятельности в размере 25000 рублей при стаже более 25 лет;

- материального поощрения к юбилейным датам, оплаты новогодних подарков для детей дошкольного и школьного возраста работников университета, компенсации затрат на поездки по городу в служебных целях;

- стимулирующие выплаты за непрерывный стаж работы в университете (начиная с 5 лет стажа).

**Выплаты по направлениям социальной поддержки составляют более 2 млн рублей ежегодно.**

**IV. Функцию социальной защиты профком реализует через:**

1). Работу постоянно действующих комиссий: по социальной поддержке сотрудников, по улучшению жилищных условий, по охране труда, по социальным вопросам и этике.

2). Представительство во всех рабочих группах, комиссиях, решающих вопросы социально-трудовых отношений, а также в Ученом совете университета, Ученых советах факультетов, в составе аттестационных комиссий, в комиссии по специальной оценке рабочих мест, в комиссии по трудовым спорам. Представительство закреплено специальными статьями Коллективного договора.

**V. В ТвГУ действуют дополнительные по отношению к ТК РФ права работников:**

- на дополнительные оплачиваемые отпуска за выполнение трудовых функций за пределами рабочего времени;

- на гибкий график работы работников;

- на выходной оплачиваемый день 1 сентября для работников, чьи дети идут в 1-ый класс;

- на дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам до 5 дней, из которых 3 дня оплачиваются работодателем;

- на сохранение заработной платы ППС в период отмены учебных занятий по санитарным, климатическим и др. основаниям;

- на сокращенный рабочий день с сохранением заработной платы при нарушении теплового режима в помещениях;

- на отказ работника от работы в случае нарушения требований охраны труда;

А также закреплены гарантии работников при сокращении численности или штата работников при равной квалификации. Преимущественное право оставления на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста (за 5 и менее года до пенсии);

- имеющие ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

- приступившие к трудовой деятельности непосредственно после получения высшего или среднего профессионального образования в течение первых 3-х лет работы;

- совмещающие работу с обучением в университете.

**VI. По инициативе профкома в целях поддержки молодых специалистов в университете установлены:**

- Высокие стажевые выплаты: в 2016г. впервые введены выплаты при стаже от 3 до 5 лет в размере 1200 руб., при стаже от 5 до 10 лет – в размере 1500 руб. (ранее выплата составляла при стаже от 5 лет – 335 руб.);

- право на надбавки молодым специалистам при стаже менее 3 лет;

- право на материальную помощь в связи с затратами на защиту кандидатской (3500 руб.) и докторской (7000 руб.) диссертаций;

- преимущественное право рассмотрения жилищного вопроса (с 2014 по 2019 г. 21 молодой специалист получили жилье в общежитиях ТвГУ;

- преимущественное право оставления на работе работников, приступивших к трудовой деятельности непосредственно после получения высшего или среднего профессионального образования в течение первых 3-х лет работы.

**VII.** Созданная по инициативе профкома двухсторонняя рабочая группа в 2015 г. разработала пакет показателей эффективности деятельности ППС в контексте рейтинга ППС. Коррекция порядка и условий установления стимулирующих выплат по показателям эффективности – всегда в центре внимания профкома.

**VIII.** **Для членов профсоюза** **в ТвГУ** **установлены льготы и гарантии:**

- Право на материальную помощь по всем направлениям социальной поддержки в дополнение к корпоративному социальному пакету. Ежегодно на эти цели профком направляет более 600000 руб.

- Льготные санаторно-курортные путевки в санатории Тверской области с 20% скидкой;

- 50% компенсация стоимости спортивных абонементов;

- 50% компенсация стоимости театральных абонементов;

- Бесплатные билеты на новогодние елки для детей сотрудников - членов профсоюза и др.;

- Премирование за активную профсоюзную работу денежной премией или участием в экскурсионных мероприятиях профкома.

Кроме того члены профсоюза защищены особыми статьями Коллективного договора (раздел 8. Гарантии профсоюзной деятельности);

Преподаватели, избранные в состав профкома ТвГУ, имеют право на снижение учебной нагрузки 2-ой половины дня на 40 часов. Председатели профорганизаций факультетов (институтов) вводятся в состав ученых советов факультетов.

Профсоюзный комитет имеет право выдвигать кандидатуры членов профсоюза на присвоение почетных званий, награждение ведомственными знаками отличия и т.д.

**IX.** **Профсоюз поддерживает корпоративные университетские традиции**, участвуя в организации и проведении:

- встреч ветеранов университета, деятельности Совета ветеранов;

- оздоровительного отдыха сотрудников и их детей;

- праздничных мероприятий: Дня Знаний, Дня пожилого человека, Нового года, Дня Защитника Отечества, Международного женского дня, Дня Науки, Дня Победы;

- юбилейных поздравлений, чествований ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла и др.

**ЗАЩИТА. ЗДОРОВЬЕ. ЗАНЯТОСТЬ – С ТВОИМ ПРОФСОЮЗОМ!**