**Качество жизни с твоим профсоюзом!**

***Банк достижений профорганизации – 2016***

1. **Коллективный договор ТвГУ 2016-2018г.г. признан ФТП одним из 3-х лучших коллективных договоров в Тверской области.**

70% обязательств Коллективного договора 2016г. направлено на улучшение условий и оплаты труда, расширение мер социальной поддержки работников.

1. **C 2013г. по 2016г. профком трижды инициировал повышение заработной платы работникам ТвГУ** (за счет средств университета): с 01.09.2013г., с 01.09.2014г., с 01.04.2016г., в результате чего

должностной оклад ассистента без ученой степени увеличился **с 6786 руб. до 11000 руб.**, должностной оклад доцента (кандидат наук) увеличился **с 13408 руб. до 19500 руб.;**

19 стимулирующих выплат закреплены в КД в конкретном денежном выражении, в том числе:

- выплаты за непрерывный стаж работы;

- за интенсивность работы декана;

- за выполнение обязанностей зам. декана;

- за защиту диссертаций

- научным руководителям аспирантов, защитившихся в срок

- научным руководителям аспирантов, удостоенных стипендии Президента РФ или Правительства РФ и т.д..

**III.** В течение 10 последних лет в рамках социального партнерства профсоюзом был создан **корпоративный социальный пакет**, в соответствии с которым работникам университета социальная поддержка предоставляется:

- в связи со сложными жизненными ситуациями, тяжелым материальным положением;

- в связи с рождением детей;

- частичным возмещением стоимости дорогостоящего лечения, операций;

- частичным возмещением затрат на санаторно-курортное лечение работников;

- частичным возмещением затрат на оздоровление детей работников в детских оздоровительных лагерях;

- в связи с оплатой ритуальных услуг;

- в связи с затратами на защиту кандидатских и докторских диссертаций;

- в связи с компенсацией затрат на обязательные периодические медицинские осмотры;

- снижения стоимости платных образовательных услуг студентам – детям работников университета, студентам – работникам университета;

- материального поощрения к юбилейным датам, оплаты новогодних подарков для детей дошкольного и школьного возраста работников университета, компенсации затрат на поездки по городу в служебных целях.

**IV.** **Функцию социальной защиты** профком реализует через:

1). Работу постоянно действующих комиссий: по социальной поддержке сотрудников, по улучшению жилищных условий, по охране труда.

2). Представительство во всех рабочих группах, комиссиях, решающих вопросы социально-трудовых отношений, а также в Ученом совете университета, Ученых советах факультета, в составе аттестационных комиссий, в комиссии по специальной оценке рабочих мест, в комиссии по трудовым спорам.

**V.** В КД закреплены **дополнительные** по отношению к ТК РФ **права работников:**

- на дополнительные оплачиваемые отпуска за выполнение трудовых функций за пределами рабочего времени (КД п.4.7);

- на гибкий график работы работников (КД п.4.2);

- на получение единовременного пособия по уходу на пенсию (КД п.2.7);

- преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников при равной квалификации работников предпенсионного возраста (за 2 и менее года до пенсии), имеющих ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, приступивших к трудовой деятельности непосредственно после получения высшего или среднего профессионального образования и имеющих трудовой стаж менее года. (КД п.2.6.8);

- на оплату труда в двойном размере за работу в праздничные и выходные дни (КД п.3.18);

- на выходной оплачиваемый день 1 сентября для работников, чьи дети идут в 1-ый класс (КД п.4.14);

- на дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам до 5 дней, из которых 3 дня оплачиваются работодателем((КД п.4.10);

- на сохранение заработной платы ППС в период отмены учебных занятий по санитарным, климатическим и др. основаниям (КД п.3.20)

- на сокращенный рабочий день с сохранением заработной платы при нарушении теплового режима в помещениях (КД п.5.2.11)

- на отказ работника от работы в случае нарушения требований охраны труда (КД п.5.4).

- льготное посещение бассейна «Парус», тренажерных залов;

- комплексные обеды в столовой ТвГУ по льготным ценам.

**VI.** В целях поддержки **молодых специалистов** в КД закреплены:

- Высокие стажевые выплаты: в 2016г. впервые введены выплаты при стаже от 3 до 5 лет в размере 1200 руб., при стаже от 5 до 10 лет – в размере 1500 руб. (ранее при стаже от 5 лет – 335 руб.);

- право на надбавки молодым специалистам при стаже менее 3 лет;

- право на материальную помощь в связи с затратами на защиту кандидатской (3500 руб.) и докторской (7000 руб.) диссертаций;

- преимущественное право рассмотрения жилищного вопроса: с 2013 по 2016 г. 19 молодых специалистов получили жилье в общежитиях ТвГУ;

- преимущественное право оставления на работе работников, приступивших к трудовой деятельности непосредственно после получения высшего или среднего профессионального образования.

**VII.** Созданная по инициативе профкома рабочая группа в 2015 г. разработала пакет показателей эффективности деятельности ППС в контексте рейтинга ППС; коррекция порядка и условий установления стимулирующих выплат по показателям эффективности – всегда в центе внимания профкома.

**VIII.** **Для членов профсоюза** **установлены льготы и гарантии:**

- В дополнение к корпоративному социальному пакету получение материальной помощи по всем направлениям социальной поддержки. Ежегодно на эти цели профком направляет более 600000 руб.

- Льготные профсоюзные путевки в санатории Тверской области с 20% скидкой;

- Частичная компенсация стоимости спортивных абонементов;

- Частичная компенсация стоимости театральных абонементов;

- 50% компенсация абонементов в бассейн «Парус», тренажерные залы;

- Бесплатные билеты на новогодние елки для детей сотрудников - членов профсоюза;

- Материальная помощь в связи с юбилейными датами;

- Премирование за активную профсоюзную работу денежной премией или участием в экскурсионных мероприятиях профкома.

- члены профсоюза не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без согласия профкома (КД п.7.7);

- Все вопросы, связанные с расторжением трудового договора с работником – членом профсоюза, рассматриваются при обязательном участии профкома (КД п.2.9, 2.6.5, 2.6.6, 2.6.7);

- Члены профсоюза освобождаются от выполнения трудовых обязанностей для участия в профсоюзной учебе, конференциях, съездах, созываемых Профсоюзом с сохранением заработной платы (КД п.7.6);

- Преподаватели, избранные в состав профкома ТвГУ, имеют право на снижение учебной нагрузки 2-ой половины дня на 40 часов;

- Председатели профорганизаций факультетов (институтов) вводятся в состав ученых советов факультетов;

- Профсоюзный комитет имеет право выдвигать кандидатуры членов профсоюза на присвоение почетных званий, награждение ведомственными знаками отличия и т.д.

**IX.** Профком работает по расширению льгот и гарантий членам профсоюза: выдаче беспроцентных ссуд; установлению скидок при посещении университетской столовой, оплате стоматологических услуг, получении водительских прав и др.

**X.** Профсоюз поддерживает корпоративные университетские традиции, участвуя в организации и проведении:

- встреч ветеранов университета, деятельности Совета ветеранов;

- оздоровительного отдыха сотрудников и их детей;

- праздничных мероприятий: Дня Знаний, Дня пожилого человека, Нового года, Дня Защитника Отечества, Международного женского дня, Дня Науки, Дня Победы;

- Юбилейных поздравлений, чествований ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла и др.

**ЗАЩИТА. ЗДОРОВЬЕ. ЗАНЯТОСТЬ –**

**С ТВОИМ ПРОФСОЮЗОМ!**