ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Профсоюзная организация работников Тверского государственного

университета

ДОКУМЕНТЫ

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ

КОНФЕРЕНЦИИ

г.Тверь.

25 октября 2019г.

25 октября 2019г.

Место проведения: Актовый зал ректората (корп.2)

Время заседания: с 15.00 до 16.30

**ПРЕДЛАГАЕМЫЙ РЕГЛАМЕНТ**

**РАБОТЫ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ**

**ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ТВГУ**

Доклад по первому вопросу – до 30 мин.

Доклад по второму вопросу – до 10 мин.

Выступления в прениях – до 5 мин.

**Повестка дня**

**отчетно-выборной профсоюзной конференции**

**Тверского государственного университета**

**25 октября 2019 года**

1. Отчетный доклад председателя профсоюзной организации работников ТвГУ о работе профкома за период с ноября 2014 г. по ноябрь 2019 г.
2. Отчетный доклад контрольно-ревизионной комиссии.
3. Выборы председателя профсоюзной организации работников ТвГУ.
4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии.
5. Выборы профсоюзного комитета.
6. Делегирование представителей в комиссию по трудовым спорам.
7. Выборы делегатов на областную отчетно-выборную конференцию профсоюза работников народного образования и науки.

**ПРЕДПОЛАГАЕМЫЙ СОСТАВ КОМИССИЙ:**

Редакционная:

- Ребрилова Е.С.

- Кузнецова Ю.В.

- Вишнева О.Н.

- Могилевский И.Ш.

- Грушко Е.С.

Мандатная:

- Шверина Т.А.

- Веролайнен Н.В.

- Смирнов С.Н.

- Алеева А.З.

- Жукова Е.Н.

Счетная:

- Никольский В.М.

- Розова К.Л.

- Маркелва С.К.

- Чернышова Е.Ю.

- Суглоб С.А.

Контрольно-ревизионная:

- Карасева Л.А.

- Грушко Е.С.

- Крутиква С.В.

- Заикина Е.А.

- Самсонов В.М.

**Постановление**

**отчетно-выборной профсоюзной конференции**

**Тверского государственного университета 25.10.2019г.**

Конференция, заслушав и обсудив отчетный доклад председателя профсоюзной организации преподавателей и сотрудников Цветковой М. В. о работе профкома с ноября 2014г. по ноябрь 2019г., отмечает, что деятельность профкома в отчетный период осуществлялась в координации с общими усилиями ЦС профсоюза работников народного образования и науки РФ и Тверского областного комитета профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

В условиях продолжающейся государственной политики по снятию с государства ответственности за финансирование социальной сферы в системе высшего образования, осуществлению дифференциации и оптимизации вузовской сети профком усилил меры по обеспечению социальной защищенности всех категорий работников через нормы Коллективного договора, работу социальных комиссий (по социальной поддержке, социальному страхованию, жилищной), охране труда и др.

В течение отчетного периода обязательства Коллективного договора 2016-2019г.г. выполнялись последовательно:

**В 2018 году в региональном конкурсе, проводимым Федерацией Тверских профсоюзов, Коллективный договор ТвГУ 2016-2019г. удостоен диплома победителя конкурса.**

Новый Коллективный договор, утвержденный в апреле 2019г., расширил формы социального партнерства, сократив прежние и закрепив новые права и социальные гарантии работников университета. При этом более 70% обязательств КД ТвГУ направлено на улучшение условий труда, повышение оплаты труда, меры социальной поддержки.

**C 2016г. по 2019г. профком трижды инициировал повышение заработной платы работникам ТвГУ** (за счет средств университета): 01.04.2016г., 01.09.2017г., 01.01.2018г.:

**должностной оклад** ассистента без ученой степени увеличился **с 11000 руб. до 24500 руб.**, должностной оклад доцента (кандидат наук) увеличился **с 19500 руб. до 34300 руб., профессора** (доктора наук) **с 26000 руб. до 41200 руб., зав.кафедрой – с 22000 руб. до 45000 руб., декана – с 35000 руб. до 54000 руб.**

Кроме того, в январе 2018г. были повышены должностные оклады работников по всем квалификационным группам (кроме ППС) не менее, чем на 2500 рублей.

Весной 2019г. в ходе обсуждения Коллективного договора на 2019-2022г. между профсоюзом и администрацией достигнута договоренность о повышении должностных окладов работников учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала с 1 января 2020г.

В соответствии с принципами адекватности и прозрачности в вузе установлены в рамках согласительных процедур между профсоюзом и администрацией 23 стимулирующие выплаты, из них 15 – по показателям эффективного контракта.

В целом, в ТвГУ в результате активной позиции профкома установлены самые высокие среди тверских вузов должностные оклады работников

В рамках социального партнерства в Коллективном договоре закреплен **корпоративный социальный пакет**, в соответствии с которым работникам университета социальная поддержка предоставляется:

- в связи со сложными жизненными ситуациями, тяжелым материальным положением;

- в связи с рождением детей;

- частичным возмещением стоимости дорогостоящего лечения, операций;

- частичным возмещением затрат на санаторно-курортное лечение работников;

- частичным возмещением затрат на оздоровление детей работников в детских оздоровительных лагерях;

- в связи с оплатой ритуальных услуг;

- в связи с затратами на защиту кандидатских и докторских диссертаций;

- в связи с компенсацией затрат на обязательные периодические медицинские осмотры;

- снижения стоимости платных образовательных услуг студентам – детям работников университета, студентам – работникам университета;

- выплаты единовременного пособия при выходе на пенсию и завершении трудовой деятельности в размере 25000 рублей при стаже более 25 лет;

- материального поощрения к юбилейным датам, оплаты новогодних подарков для детей дошкольного и школьного возраста работников университета, компенсации затрат на поездки по городу в служебных целях;

- стимулирующие выплаты за непрерывный стаж работы в университете (начиная с 5 лет стажа).

**Выплаты по направлениям социальной поддержки составляют более 2 млн рублей ежегодно.**

**Функцию социальной защиты профком реализовывал:**

1). Работу постоянно действующих комиссий: по социальной поддержке сотрудников, по улучшению жилищных условий, по охране труда, по социальным вопросам и этике.

2). Представительство во всех рабочих группах, комиссиях, решающих вопросы социально-трудовых отношений, а также в Ученом совете университета, Ученых советах факультетов, в составе аттестационных комиссий, в комиссии по специальной оценке рабочих мест, в комиссии по трудовым спорам. Представительство закреплено специальными статьями Коллективного договора.

**За отчетный период установлены дополнительные по отношению к ТК РФ права работников:**

- на дополнительные оплачиваемые отпуска за выполнение трудовых функций за пределами рабочего времени;

- на гибкий график работы работников;

- на выходной оплачиваемый день 1 сентября для работников, чьи дети идут в 1-ый класс;

- на дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам до 5 дней, из которых 3 дня оплачиваются работодателем;

- на сохранение заработной платы ППС в период отмены учебных занятий по санитарным, климатическим и др. основаниям;

- на сокращенный рабочий день с сохранением заработной платы при нарушении теплового режима в помещениях;

- на отказ работника от работы в случае нарушения требований охраны труда;

А также закреплены гарантии работников при сокращении численности или штата работников при равной квалификации. Преимущественное право оставления на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста (за 5 и менее года до пенсии);

- имеющие ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

- приступившие к трудовой деятельности непосредственно после получения высшего или среднего профессионального образования в течение первых 3-х лет работы;

- совмещающие работу с обучением в университете.

**По инициативе профкома в целях поддержки молодых специалистов в университете установлены:**

- Высокие стажевые выплаты: в 2016г. впервые введены выплаты при стаже от 3 до 5 лет в размере 1200 руб., при стаже от 5 до 10 лет – в размере 1500 руб. (ранее выплата составляла при стаже от 5 лет – 335 руб.);

- право на надбавки молодым специалистам при стаже менее 3 лет;

- право на материальную помощь в связи с затратами на защиту кандидатской (3500 руб.) и докторской (7000 руб.) диссертаций;

- преимущественное право рассмотрения жилищного вопроса (с 2014 по 2019 г. 21 молодой специалист получили жилье в общежитиях ТвГУ;

- преимущественное право оставления на работе работников, приступивших к трудовой деятельности непосредственно после получения высшего или среднего профессионального образования в течение первых 3-х лет работы.

Важным направлением в работе профкома 2014-2019 г.г. являлась работа по закреплению стимулирующих выплат в Коллективном договоре и корректировке показателей эффективности деятельности ППС в контексте введения «эффективных контрактов».

В течение отчетного периода осуществлялись мероприятия по охране труда (аттестация рабочих мест, медицинские осмотры, компенсационные выплаты за работу во вредных условиях), улучшению жилищных условий сотрудников, мониторингу работы университетской столовой, проведению корпоративных мероприятий (Дня Науки, Дня Здоровья, Дня Победы, юбилейных чествований и т.д.), а также приобретения новогодних детских подарков, билетов на новогодние детские праздники, частичной оплаты театральных и спортивных абонементов.

**Для членов профсоюза** **в ТвГУ** **установлены льготы и гарантии:**

- Право на материальную помощь по всем направлениям социальной поддержки в дополнение к корпоративному социальному пакету. Ежегодно на эти цели профком направляет более 600000 руб.

- Льготные санаторно-курортные путевки в санатории Тверской области с 20% скидкой;

- 50% компенсация стоимости спортивных абонементов;

- 50% компенсация стоимости театральных абонементов;

- Бесплатные билеты на новогодние елки для детей сотрудников - членов профсоюза и др.;

- Премирование за активную профсоюзную работу денежной премией или участием в экскурсионных мероприятиях профкома.

Кроме того члены профсоюза защищены особыми статьями Коллективного договора (раздел 8. Гарантии профсоюзной деятельности);

Преподаватели, избранные в состав профкома ТвГУ, имеют право на снижение учебной нагрузки 2-ой половины дня на 40 часов. Председатели профорганизаций факультетов (институтов) вводятся в состав ученых советов факультетов.

Профсоюзный комитет имеет право выдвигать кандидатуры членов профсоюза на присвоение почетных званий, награждение ведомственными знаками отличия и т.д.

Вместе с тем, конференция отмечает, что работа профкома по достижению достойного уровня оплаты труда, прозрачности стимулирующих и премиальных выплат должна быть усилена, особенно в отношении оплаты труда работников учебно-вспомогательного персонала.

Необходимо совместно с ЦС профсоюза народного образования и науки добиваться от Правительства РФ установления единых базовых ставок и должностных окладов как минимальных государственных гарантий в оплате труда работников образования по всей территории РФ.

Необходимо усилить работу профкома по информированию членов профсоюза об их правах и обязанностях при заключении и расторжении трудовых договоров (эффективных контрактов), о системе стимулирования деятельности преподавателей и сотрудников в рамках социально-трудовых отношений, гарантий, закрепленных в Коллективном договоре.

Конференция считает важным актуализировать действия профкома по организационному укреплению университетского профсоюза, мотивации профсоюзного членства.

**КОНФЕРЕНЦИЯ ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отчет председателя профкома ТвГУ Цветковой Марины Валентиновны утвердить.
2. Признать работу профсоюзного комитета ТвГУ удовлетворительной.
3. Отчет контрольно-ревизионной комиссии утвердить.
4. Профкому ТвГУ:
   1. Считать защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза основным направлением деятельности;
   2. Совместно с ЦС Профсоюза работников образования и науки добиваться от Правительства РФ установления базовых ставок и окладов заработной платы как минимальных государственных гарантий в оплате работников вузов;
   3. Продолжить работу по социальному партнерству с руководством университета, повышая уровень прав и гарантий работникам по отношению к трудовому законодательству РФ;
   4. Повысить эффективность организационно-уставной и информационной работы, используя переход Общероссийского Профсоюза образования и науки в 2020 году на цифровые технологии (создание единой электронной базы членов профсоюза, введение электронных членских билетов, совмещенных с дисконтными и бонусными программами и др.)
   5. Активизировать работу комиссии по охране труда, уполномоченных по охране труда;
   6. Совершенствовать технологии, формы информационной работы, обеспечивая широкую гласность в работе всех профсоюзных структур.

**Конференция выражает уверенность, что профсоюзная организация работников ТвГУ будет и впредь эффективно защищать права и интересы членов профсоюза.**

**Список членов профкома ТвГУ,**

**предлагаемый для избрания на отчетно-выборной**

**профсоюзной конференции 25 октября 2019 г.**

|  |  |
| --- | --- |
| ФИО | Структурное подразделение |
| 1. Аверьянова Татьяна Валентиновна, ст.преподаватель | Факультет географии и геоэкологии |
| 2. Алеева Ада Закеевна,  Комендант корп. А | Административно-хозяйственная часть |
| 1. Арутюнян Изабелла Арташесовна , доцент | ИПОСТ |
| 4. Бабий Светлана Николаевна,  доцент, зам.председателя профкома по орг.работе | ИнНО |
| 5.Белоусова Елена Владимировна, ст.преподаватель | Факультет физической культуры и спорта |
| 6. Веролайнен Наталья  Владимировна, доцент | Химико-технологический  факультет |
| 7. Вишнева Ольга Ниловна,  специалист по УМР | Факультет ИЯиМК |
| 8. Грушко Елена Сергеевна, зав.  кафедрой бухучета, доцент | ИЭиУ |
| 9. Дедова Наталья  Александровна, специалист управления качества | Ректорат |
| 10. Жукова Елена Николаевна,  доцент | Исторический факультет |
| 11. Зуева Людмила Викторовна,  доцент | Биологический факультет |
| 12. Ильина Людмила  Александровна, нач.отдела МТС | Административно-хозяйственная часть |
| 13. Иванова Елена Николаевна,  Специалист по УМР | Юридический факультет |
| 14. Кузнецова Юлия  Васильевна, доцент | Физико-технический факультет |
| 15. Маркелова Светлана  Константиновна, специалист по УМР | ИЭиУ |
| 16. Мачульная Марина  Александровна, ст.преподаватель | Педагогический факультет |
| 17. Михайлова Нина Сергеевна,  Рукводитель Дендропитомника | Центр ландшафтного дизайна ТвГУ |
| 18. Могилевский Илья  Шулимович, доцент | Математический факультет |
| 19. Никольский Виктор  Михайлович, профессор | Химико-технологический  факультет |
| 20. Прокофьева Галина  Сергеевна  Отдел автоматизации НБ | Научная библиотека |
| 21. Ребрилова Елена Сергеевна | Факультет психологии |
| 22. Розова Кира Львовна,  доцент | Филологический факультет |
| 23. Самсонов Владимир Михайлович, профессор | Физико-технический факультет |
| 24. Седова Надежда Анатольевна, Специалист общего отдела | Ректорат |
| 25. Смирнов Сергей Николаевич,  Директор ИнНО, зам.председателя по правовым вопросам | Юридический факультет,  ИнНО |
| 26.Суглоб Светлана  Александровна | Председатель профкома студентов |
| 27. Чернышова Елена Юрьевна,  инженер | Ботанический сад |
| 28. Цветкова Марина  Валентиновна, доцент, председатель профкома | Исторический факультет |
| 29. Шверина Татьяна Алексеевна,  зав.кафедрой, доцент, зам.председателя по общим вопросам | Биологический факультет |
| 30. Шестакова Елена  Григорьевна, ст.преподаватель | Факультет ПМиК |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ**

**ТВЕРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1 Профсоюзная организация преподавателей и сотрудников Тверского государственного университета является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Тверской областной организации профсоюза работников народного образования и науки и объединяет преподавателей, научных сотрудников и других работников Тверского государственного университета.

Профсоюзная организация является некоммерческой организацией и не ставит извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

1.2 Организационно-правовая форма: общественная организация.

1.3 В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется Конституцией РФ, законодательством РФ и субъектов РФ, Уставом профсоюза, нормативными актами профсоюза и соответствующей территориальной организации профсоюза, настоящим Положением.

1.4 Профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, администрации вуза, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе равноправного партнерства и сотрудничества в интересах членов профсоюза и профсоюза.

1.5 Профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности.

1.6 Профсоюзная организация является юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются с момента государственной регистрации профсоюзной организации. Права и обязанности юридического лица осуществляет профком в пределах своих полномочий.

Профсоюзная организация имеет печать, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие установленным образцам, утверждаемым Президиумом ЦК профсоюза.

1.7 Профсоюзная организация может пользоваться и распоряжаться имуществом профсоюза на правах оперативного управления, иметь в собственности обособленное имущество, счета в банках и других кредитных организациях, приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, вести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1 Целями и задачами профсоюзной организации являются:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работающих;

- объединение усилий и координация действий членов профсоюза для достижения общих целей профсоюза и целей профсоюзной организации;

- профсоюзный контроль за соблюдением в вузе законодательства о труде и охране труда;

- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня преподавателей и других работников – членов профсоюза;

- информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение мер, принимаемых профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

- организация приема в профсоюз и учет членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;

- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов профсоюза в профсоюзную работу.

2.2 Для достижения уставных целей профсоюзная организация реализует следующие задачи:

- ведет переговоры и заключает коллективные договоры и соглашения с работодателем (администрацией вуза), содействует их выполнению и осуществляет контроль за реализацией принятых в них обязательств;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства, правил и норм охраны труда и окружающей среды, законодательства в области социального страхования и охраны здоровья в отношении членов профсоюза;

- оказывает непосредственно или через территориальный комитет профсоюза юридическую помощь членам профсоюза;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров в соответствии с законодательством РФ;

- представляет и защищает по просьбе членов профсоюза их интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров вплоть до обращения в суд;

- выдвигает кандидатуры для избрания в выборные органы вуза;

- участвует в разработке локальных актов учреждения, регулирующих отношения в сфере труда, условий быта, охраны здоровья, экологической безопасности, других вопросов, касающихся социально-экономического положения работающих;

- ведет учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, участвует в работе жилищной комиссии вуза;

- оказывает материальную поддержку членам профсоюза;

- осуществляет другие виды деятельности, не противоречащие Уставу профсоюза.

1. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ И ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1 Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

Первичным звеном организационной структуры профсоюзной организации являются профсоюзные группы, которые формируются на кафедрах, в лабораториях, службах, отделах, иных структурных подразделениях вуза.

Для более полного выражения, реализации и защиты членов профсоюза в первичных профсоюзных организациях могут создаваться профгруппы на кафедрах, лабораториях с избранием профгруппорга.

Профсоюзная группа может быть создана при наличии не менее 3-х членов профсоюза.

3.2 Прием в профсоюз в соответствии с Уставом профсоюза производится на основании личного заявления, поданного в профсоюзный комитет. Датой приема в профсоюз считается дата подачи заявления.

Одновременно с заявлением о вступлении в профсоюз вступающий подает заявление на имя администрации вуза о безналичном перечислении членских ежемесячных профсоюзных взносов в размере 1% от всех доходов, облагаемых налогом на доходы физических лиц.

Принятому в профсоюз выдается членский профсоюзный билет установленного образца, который хранится у члена профсоюза.

3.3 Член профсоюза вправе свободно выйти из профсоюза путем подачи письменного заявления в профком. Дата подачи заявления считается датой прекращения членства в профсоюзе.

Выбывающий из профсоюза подает заявление в бухгалтерию вуза о прекращении взимания с него ежемесячного членского профсоюзного взноса.

3.4 Исключение из профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом профсоюза. Исключение из профсоюза оформляется протоколом заседания профсоюзного комитета или собрания профсоюзной группы.

3.5 Профсоюзные организации университета избирают коллегиальные и единоличные выборные профсоюзные органы, которые реализуют их полномочия, организуют деятельность в период между собраниями, конференциями

Органами профсоюзной организации являются:

- в профсоюзной организации вуза – профсоюзная конференция , профсоюзный комитет, президиум профсоюзного комитета, председатель профсоюзной организации, ревизионная комиссия;

- в профсоюзной организации факультетов, других структурных подразделений- профсоюзное собрание, председатель профсоюзной организации, профбюро;

- в профсоюзной группе – профсоюзное собрание, профгрупорг. Количественный состав выборных органов первичной профсоюзной организации и ее структурных звеньев, форма их избрания определяются соответственно конференцией, собранием в структурных подразделениях и профгруппах.

3.6 Высшим руководящим органом профсоюзной организации является конференция (собрание), которая созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в 5 лет.

3.7 Конференция (собрание):

- утверждает Положение о профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

- определяет и реализует приоритетные направления деятельности профсоюзной организации;

- принимает решение о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных действиях профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза;

- заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету;

- заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;

- избирает и освобождает от должности председателя первичной профсоюзной организации вуза;

- определят порядок избрания, утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии;

- избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации профсоюза, делегирует своих представителей в состав территориального комитета (совета) профсоюза.

3.8 Внеочередная профсоюзная конференция (собрание) созывается по инициативе профсоюзного комитета, по требованию не менее чем одной трети членов профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации или по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации профсоюза.

3.9 Отчетно-выборная профсоюзная конференция (собрание) проводится 1 раз в 5 лет в общие сроки, определяемые выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации профсоюза. В работе конференции имеют право участвовать не избранные делегатами члены профсоюзного комитета и ревизионной комиссии без права решающего голоса.

3.10 В период между очередными конференциями (собраниями) руководящим профсоюзным органом является профсоюзный комитет, который подотчетен конференции, соответствующему выборному органу вышестоящей территориальной организации профсоюза.

Профсоюзный комитет:

- осуществляет руководство текущей деятельностью организации по выполнению уставных задач , решений конференции (собрания) и выборного органа вышестоящей территориальной организации профсоюза;

- созывает профсоюзную конференцию (собрание), руководит работой постоянных комиссий профкома;

- является полномочным органом профсоюза при ведении коллективных переговоров и заключении от имени работников коллективного договора (соглашения), а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений в вузе, предусмотренных законодательством РФ;

- представляет и вносит предложения в органы управления вузом (ректорат, ученый совет) по вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических прав работников;

- ведет сбор предложений членов профсоюза по проекту коллективного договора (соглашения), доводит разработанный им проект до каждого преподавателя, всех работников вуза, организует его обсуждение;

- совместно с работодателем (уполномоченным им лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров;

- организует проведение конференции (общего собрания) коллектива работников вуза по принятию коллективного договора, поручает председателю профсоюзной организации подписать коллективный договор, осуществляет контроль за его выполнением;

- участвует через своих представителей в управлении средствами социального страхования, предназначенными для оздоровительной работы;

- согласовывает издаваемые администрацией вуза локальные акты учреждения, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников;

- обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых;

- приглашает для защиты интересов членов профсоюза правовую и техническую инспекции труда профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей и др.;

- обращается в судебные органы с заявлениями в защиту трудовых прав членов профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;

- определяет структуру и организационное строение профсоюзной организации;

-избирает заместителей председателя первичной профсоюзной организации (профсоюзного комитета);

- информирует членов профсоюза о деятельности профсоюзной организации и деятельности вышестоящих органов профсоюза;

- организует бесплатную юридическую помощь и поддержку по вопросам защиты социально-трудовых и профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- создает постоянные комиссии профкома и утверждает Положения о них.

Срок полномочий профсоюзного комитета – 5 лет. Правомочность профсоюзного комитета определяется в соответствии с нормами Устава профсоюза. Заседания профкома проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в 1(2) месяца (конкретные сроки устанавливаются при утверждении Положения).

Заседания профкома протоколируются.

3.11 Председатель профсоюзной организации:

- осуществляет деятельность по выполнению решений конференции, профсоюзного комитета, президиума, выборных органов вышестоящих организаций профсоюза;

- представляет профсоюзную организацию без доверенности в органах управления вуза, в соответствующих государственных, хозяйственных, судебных органах, общественных организациях, средствах массовой информации, направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации;

- вступает в отношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с государственными, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;

- отчитывается о своей работе перед профсоюзным комитетом, конференцией (собранием);

- обеспечивает планирование, созывает заседания и организует работу президиума и профсоюзного комитета;

-обеспечивает ведение делопроизводства и финансовой отчетности в соответствии с законодательством, Уставом профсоюза и настоящим Положением;

- ведет заседания профкома, президиума, подписывает постановления и протоколы, может издавать распоряжения;

- осуществляет другие функции, возложенные на него профсоюзной конференцией (собранием), профсоюзным комитетом и его президиумом.

3.12 Председатель профсоюзной организации является делегатом конференции, членом профсоюзного комитета и президиума по должности, избирается на срок полномочий профкома, подотчетен конференции (собранию), профсоюзному комитету и выборному органу вышестоящей территориальной организации профсоюза.

3.13 Выборы в профсоюзной организации проводятся:

- профсоюзного комитета 1 раз в 5 лет;

- ревизионной комиссии 1 раз в 5 лет;

- председателя первичной профсоюзной организации 1 раз в 5 лет;

- профгрупорга 1 раз в год.

1. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

4.1 Ревизионная комиссия является контрольно-ревизионным органом профсоюзной организации и избирается конференцией (собранием) на срок полномочий профсоюзного комитета.

По мере необходимости и по решению профсоюзной конференции ревизионные комиссии могут избираться и в профсоюзных организациях структурных подразделений.

4.2 В своей деятельности ревизионная комиссия профсоюзной организации самостоятельна и подотчетна профсоюзной конференции (собранию).

4.3 Ревизионная комиссия выполняет функции в соответствии с Уставом, решением профсоюзной конференции и планами своей работы.

4.4 Ревизионная комиссия:

- осуществляет контроль за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета;

- проводит документальные ревизии финансово-хозяйственной деятельности профкома, правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей, достоверности отчетности;

-проверяет полноту сбора и своевременность перечисления членских профсоюзных взносов и других доходов, предусмотренных Уставом профсоюза, настоящим Положением;

- информирует членов профсоюза о результатах проведения ревизий.