Утверждено постановлением профкома

работников ТвГУ от 16.11.2022г.

(протокол заседания №9)

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ**

**членам ППО работников ТВГУ**

**и материальном поощрении профсоюзного актива**

г.Тверь

2022г.

1. Общие положения

Настоящее Положение определяет условия, размеры и порядок оказания материальной помощи и материального поощрения членам ППО работников ТвГУ .

Источником средств оказания материальной помощи являются членские профсоюзные взносы ППО работников ТвГУ.

Размер средств, выделяемых на оказание материальной помощи, принимается решением профкома работников и утверждается председателем профкома.

Для принятия решения об оказании материальной помощи и ее размере учитываются следующие факторы:

- материальное положение члена профсоюза

- семейное положение (одинокий родитель, наличие на иждивении 2-х детей, детей-инвалидов, родителей-инвалидов и т.п.)

- эффективность деятельности профсоюзной в профсоюзной организации.

Настоящее Положение распространяется на членов профсоюзной организации работников ТвГУ, имеющих профсоюзный стаж в университете не менее года. Оказание материальной помощи членам ППО направлено на улучшение их социально-экономического положения и является правом профкома, а не его обязанностью.

1. Основания и размеры материальной помощи.
   1. Оказание материальной помощи не должно носить регулярный характер и может выделяться конкретному лицу, как правило, не чаще 2-х раз в год.
   2. Материальная помощь может оказываться члену профсоюза решением профкома в следующих случаях:

2.2.1 в связи с рождением ребенка в размере 2000-3000 рублей;

2.2.2 в связи с затратами на лечение – до 5000 рублей;

2.2.3 в связи с затратами на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря – 2000 рублей;

2.2.4 в связи с чрезвычайными обстоятельствами (пожар, стихийные бедствия) – до 10000 рублей;

2.2.5 в случаях тяжелого материального положения – 2000 рублей;

2.2.6 в случаях смерти близких родственников – до 5000 рублей.

1. Порядок оказания материальной помощи.
   1. Оказание материальной помощи производится по принципу доверия, т.е. причину обращения, указанную в заявлении, документально подтверждать не нужно.
   2. Материальная помощь предоставляется работникам по их личному заявлению, имеющему ходатайство профорга.
   3. Заявление оформляется на бланке профорганизации, на котором в соответствии с решением профкома указывается размер материальной помощи за подписью председателя профорганизации.

3.4 Выплата материальной помощи производится заявителю лично по расходному ордеру.

3.5 Контроль за соблюдением порядка и правильности оказания материальной помощи членам профсоюза осуществляет контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации ТвГУ.

1. Материальное поощрение профсоюзного актива
   1. Материальное поощрение профсоюзного актива осуществляется за успешное решение уставных задач, в связи с завершением трудовой деятельности и заслугами перед университетом, а также выплат к юбилейным датам.
   2. В связи с юбилейными датами (45,50,55,60,65,70,75 лет) председателям профорганизаций институтов, факультетов, структурных объединений , членам профкома выплата устанавливается в размере 3000 рублей.
   3. Председателям профорганизаций ТвГУ, членам профкома, бухгалтеру профкома может осуществляться поощрительная выплата за успешное выполнение уставных задач к праздникам «Новый год», «8 марта», «День защитника Отечества, «День науки», «День международной солидарности 1 Мая». Размер выплаты определяется председателем ППО с учетом выполнения финансовых обязательств.
   4. В связи с прекращением срока полномочий председателям профорганизаций ТвГУ, членам профкома, проработавшим в должности не менее 5 лет, выплачивается в размере 3000-5000 рублей.
   5. Контроль за целевым использованием средств профбюджета, выделяемых на материальное поощрение, осуществляют бухгалтер и контрольно-ревизионная комиссия профкома ТвГУ.