Утвержден решением профкома №9 от 16.11.2022г.

**План работы профсоюзной организации работников ТвГУ**

**Основные направления деятельности**

1. Развитие социального партнерства:

- контроль выполнения положений Коллективного договора 2022-2025г.г.

- повышение уровня заработной платы работников, увеличение доли должностных окладов в структуре заработной платы работников;

- контроль за установлением стимулирующих выплат ППС в соответствии с критериями эффективного контракта, эффективностью распределения стимулирующих выплат работникам;

- обеспечение эффективности системы социальной поддержки работников ТвГУ;

- совершенствование системы социальной поддержки молодых специалистов (до 35 лет);

- контроль за осуществлением нормативно-правового регулирования проведения аттестаций работников, конкурсного отбора ППС, медицинских и психиатрических осмотров, нормирования труда, продолжительности рабочего времени, охраны труда, дистанционной работы ППС и сотрудников;

- участие во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности».

1. Правозащитная работа:

- организация правовой помощи членам профсоюза;

- информирование членов профсоюза о правовых аспектах регулирования социально-трудовых отношений в вузе, в ППО;

- организация деятельности уполномоченных по охране труда;

- организация тематических проверок по соблюдению трудового законодательства в отношении нормирования труда, учебной нагрузки, продолжительности рабочего времени, периодических и профилактических медицинских осмотров и др.

1. Сохранение и развитие корпоративных традиций:

- участие в организации и проведении университетских мероприятий, в том числе Дня Знаний, Дня Науки, Дня Здоровья, Дня Победы, чествовании ветеранов труда, новогодних и майских праздников, а также массовых спортивных и оздоровительных мероприятиях;

- участие в работе двухсторонних комиссий в целях обеспечения прав, льгот и гарантий работников, а именно: в работе комиссии по социальной поддержке работников ТвГУ, жилищной комиссии, комиссии по социальным вопросам, этике и профилактике коррупции, комиссии по финансам и бюджету, кадровой комиссии, Совете ветеранов;

- участие в работе всероссийских и международных организаций: Координационном Совете председателей вузовских профсоюзов, Евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов (ЕАПОУ) и др.

1. Организационная и информационная работа:

- совершенствование документооборота ППО, соблюдение порядка статистической и финансовой отчетности, профсоюзного членства, перспективного и текущего планирования;

- обеспечение работы комиссий профкома в соответствии с «Положением о профорганизации работников ТвГУ», «Положением о материальной помощи и материальном поощрении членов ППО», «Положением о контрольно-ревизионной комиссии» и др.

- обеспечение перехода на электронный учет профсоюзного членства;

- организация публикаций в СМИ, социальных сетях, сайте профорганизации по вопросам мотивации профсоюзного членства, совершенствование работы сайта ППО в университетской сети;

- информационное наполнение Реестра Памяти работников ТвГУ: списка участников Великой Отечественной войны, тружеников тыла;

- организация обучения профсоюзного актива.

Вопросы, выносимые на заседания профкома в 2022-2023г.г.

**- сентябрь-октябрь 2022г.**

– О внесении изменений в Коллективный договор 2022-2025г.г. в отношении: корректировки установления стажевых выплат; расширения льгот работников и их детей, обучающихся в ТвГУ;

- Информация о работе ХI Всероссийского семинара председателей ППО вузов в Сочи (3-9 октября 2022г.);

- О чествовании работников в связи с «Днем пожилого человека» (1октября 2022г.);

- О двухсторонней рабочей группе по увеличению должностных окладов специалистов по УМР;

**- ноябрь-декабрь 2022г.**

-Утверждение плана работы ППО ТвГУ;

- О работе комиссии по соц. вопросам, этике и профилактике коррупции;

- О мерах поддержки вузов в условиях санкций;

- Финансовый отчет профкома за 2022 год. Актуальные вопросы управления финансами в организации;

- Об отчете ППО ТвГУ в Обкоме профсоюза образования по практике коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;

- О подготовке к празднованию Нового года в вузе;

**Январь-февраль 2023г.**

- Утверждение Публичного отчета председателя ППО работников ТвГУ;

- Актуальные вопросы охраны труда и здоровья в вузе, проведение Дня Здоровья;

- Цифровизация профсоюзного членства;

- Об участии профсоюза в проведении Дня Науки в ТвГУ;

- О проведении мониторинга по выполнению норм социально-трудового регулирования в университете

**Март-апрель 2023г.**

- Об участии в on-line конференции профсоюза образования «Всероссийский круглый стол: приоритеты государства и общества в привлечении молодежи к работе в университетах России» 31 марта 2023г.

- О реализации мер поддержки молодых специалистов в университете;

- Об организации работы Совета ветеранов ТвГУ и проведении праздничных мероприятий к 78-летию годовщины Победы в Великой Отечественной войне (круглые столы, флэш-мобы, чествование ветеранов);

- О взаимодействии с Ассоциацией выпускников ТвГУ (участие в публикации сборника воспоминаний преподавателей и сотрудников ТвГУ);

- Об информационной работе университетского Профсоюза: проблемы и перспективы.

**Май-июль 2023г.**

- Правовые аспекты регулирования социально-трудовых отношений в ППО;

- Об участии ППО работников ТвГУ в проведении Дня Международной солидарности трудящихся;

- О проведении университетского (межвузовского) семинара-совещания «Лидерство в профсоюзе»;

- Об организационной работе ППО и ходе перевода членов профсоюза на электронный учет.

**В течение 2022-2023г.г.**

- Оказание материальной помощи членам профсоюза – ежемесячно в соответствии с решением профкома.