# 

# **ПОЛОЖЕНИЕ О СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ**

**РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА**

**Общие положения**

Настоящее Положение направлено на решение вопросов по социальной поддержке штатных работников университета в целях:

- закрепления мер социальной поддержки работников вуза;

- определения оснований для обращения работников за теми или иными видами социальной поддержки;

- установления размеров назначения материальной помощи и компенсационных выплат.

**2. Источники средств, направляемых на социальную поддержку**

Меры социальной поддержки, определяемые данным Положением осуществляются при наличии финансовых источников, получаемых за счет:

- приносящей доход деятельности;

- других источников.

**3. Направления социальной поддержки**

3.1. Оказание материальной помощи в размере от 500 до 10000 руб. в связи со сложными жизненными ситуациями (несчастные случаи, стихийные бедствия, пожары и др.).

3.2. Оказание материальной помощи штатным работникам университета с учетом занимаемой ставки в связи с рождением первого ребенка в размере 10000 руб., второго ребенка – в размере 15000 руб., третьего ребенка – в размере 20000 руб. (для получения данной помощи необходимо предоставить свидетельство о рождении ребенка).

3.3 Частичное возмещение стоимости дорогостоящих операций, лечения и лекарственных препаратов в следующих размерах:

- при затратах от 5000 руб. до 10000 руб. – размер материальной помощи составляет до 50% от израсходованных средств;

- при затратах от 10000 до 15000 руб. – до 40%;

- при затратах от 15000 руб. и выше – до 30%.

Оказание материальной помощи осуществляется при наличии медицинских показаний при затратах на дорогостоящие операции и обследования, в которых указаны приобретенные препараты (проведенное обследование, лечение). Также необходимо предоставить направления от врача или иные документы, указывающие кому назначены данные препараты (обследование, лечение). Норма обращения за материальной помощью по одному и тому же основанию – не чаще, чем один раз в полугодие.

3.4. Оказание материальной помощи по оплате ритуальных услуг работникам университета в размере не менее 5000 рублей для организации похорон близких родственников (родителей, супругов, детей).

3.5. Оказание материальной помощи по оплате ритуальных услуг семьям работников университета в размере не менее 7000 руб. для организации похорон работников университета.

3.6. Возмещение финансовых затрат штатных работников на прохождение обязательных периодических медицинских осмотров.

3.7. Предоставление возможности снижения размера оплаты за обучение в ТвГУ в соответствии с Положением о порядке снижения стоимости платных образовательных услуг обучающимся в ТвГУ, а также для обучающихся по программам дополнительной профессиональной подготовки, снижение размеров оплаты не менее чем на 5000 руб.; для обучающихся в Академической гимназии ТвГУ им. П.П. Максимовича, детей (внуков) работников на 30-50% от стоимости обучения в зависимости от стажа работы работника в университете.

3.8. Предоставление единовременной денежной компенсации работнику в случае травмы или профессионального заболевания, связанных с нарушением норм охраны труда в университете.

3.9. Приобретение новогодних подарков для детей дошкольного и школьного возраста штатных работников вуза.

3.10. Прочие запланированные мероприятия: частичная оплата путевок в оздоровительные лагеря и санатории детям работников университета, материальная помощь участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла, выплаты к юбилейным датам, Дню пожилого человека, 9 мая и др.

3.11. Частичная компенсация затрат штатных работников университета на поездки по городу в служебных целях.

**4. Порядок использования средств социальной поддержки**

4.1. Материальная помощь предоставляется работникам по их личному заявлению, ходатайству руководителя структурного подразделения или профорга, а также предоставлению соответствующих документов.

Основанием для назначения материальной помощи, компенсационных выплат являются утвержденные ректором решения комиссии по социальной защите преподавателей и сотрудников.

4.2. В исключительных случаях размер и порядок назначения выплат могут быть скорректированы в соответствии с решением комиссии по социальной защите, поддержанным ректором ТвГУ.

4.3. По решению ректора может предоставляться единовременная материальная помощь всем работникам университета.

4.4 Выплата материальной помощи работникам ТвГУ осуществляется в связи со сложными, чрезвычайными обстоятельствами и не должна носить регулярный характер.

4.5 Расходы на материальную помощь не должны превышать размеров, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности ТвГУ, и согласованных с профсоюзным комитетом университета.