

**ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ**

**О РАБОТЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**РАБОТНИКОВ**

**ТВЕРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**ЗА 2018 ГОД**

г.Тверь

*Отчет публикуется в соответствии с Уставом Профсоюза (ст.14, п.5.9), постановлением Президиума обкома Профсоюза в целях открытости и прозрачности профсоюзной работы.*

Деятельность профсоюзной организации работников Тверского государственного университета в 2018 году осуществлялась в соответствии с решениями VII съезда Общероссийского Профсоюза образования и науки, Отраслевым Соглашением 2017-2020г.г., Региональным Соглашением 2016-2018г.г. и ее важнейшим направлением являлись реализация защитной функции профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, обеспечение организационного единства.

*В структуре профорганизации университета по состоянию на 1 января 2018г. состоит 3 первичных профсоюзных организации институтов, 12 первичных профсоюзных организаций факультетов, 5 первичных профсоюзных организаций структур ректората, административно-хозяйственной части, Научной библиотеки, Ботанического сада, общеуниверситетских кафедр, которые объединяют 742 человека.* На фоне продолжающейся оптимизации штатной численности работников вуза (количество работников в вузе за 2018 год сократилось с 1200 до 1030 чел.) уменьшилась численность профорганизации. Тем не менее, количество работников, вступивших в профсоюз (18 чел.), превышает количество вышедших из профорганизации (8 чел.).

*Первичная профсоюзная организация работников ТвГУ входит в состав областной организации Общероссийского Профсоюза, является членом Евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов стран СНГ (ЕАПОУ), активно взаимодействует с профорганизациями российских, а также тверских вузов.*

2018 год для университетского коллектива являлся годом аккредитации вуза. В этом контексте деятельность профкома определялась целями достижения аккредитационных показателей (в августе 2018г. университет успешно прошел аккредитацию). Вместе с тем, приоритетными направлениями университетского профсоюза являлись:

- осуществление социального партнерства, контроля за выполнением обязательств Коллективного договора 2016-2019г.г., принятию мер по увеличению должностных окладов, совершенствованию системы критериев и показателей эффективности деятельности работников, соблюдению трудового законодательства;

- повышение информированности членов профсоюза о направлениях и результатах работы профсоюзной организации по защите прав и гарантий работников;

- решение уставных задач по обеспечению организационного единства профорганизации, повышению квалификации профсоюзного актива.

В рамках социального взаимодействия с администрацией вопросы выполнения обязательств коллективного договора трижды обсуждались на расширенных заседаниях Ученого совета ТвГУ (в феврале, апреле, ноябре 2018г.). *В январе 2018г. были повышены должностные оклады работников по всем квалификационным группам (кроме ППС) не менее, чем на 2500 рублей; в январе 2019г. средняя заработная плата ППС составила 54868 рублей, научных работников – 74700 рублей, учебно-вспомогательного персонала – 16000 рублей, средняя заработная плата работников университета – 48000 рублей. Считая необходимым повышение должностных окладов работников учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала не менее, чем в 2 раза, профком инициировал обсуждение этой проблемы в рамках работы двухсторонней согласительной комиссии по разработке Коллективного договора на 2019-2022г.г. и достиг договоренности о повышении должностных окладов работников ТвГУ (за исключением ППС) с 1 сентября 2019г.*

*Результаты совместной работы профсоюза и администрации стало установление (с сентября 2017г.) самых высоких среди тверских вузов должностных окладов ППС (ассистент – 24500 руб., доцент – 34300 руб., профессор – 50000 руб.).* В соответствии с принципами адекватности, своевременности, прозрачности стимулирующих выплат в вузе установлены 23 стимулирующие выплаты в конкретном денежном выражении, из них 15- по эффективному контракту.

В соответствии с корпоративным социальным пакетом, созданным системой коллективно-договорных отношений, в течение года осуществлялась социальная поддержка работникам по следующим направлениям:

- выплаты за непрерывный стаж работы в ТвГУ (начиная с 5 лет стажа);

- выплаты единовременного пособия при выходе на пенсию и завершением трудовой деятельности в ТвГУ;

- материальная помощь в связи со сложными жизненными ситуациями, тяжелым материальным положением;

- материальная помощь в связи с рождением детей;

- частичное возмещение стоимости дорогостоящего лечения, операций;

- частичное возмещение затрат на санаторно-курортное лечение работников;

- частичное возмещение затрат на оздоровление детей работников в детских оздоровительных лагерях;

- материальная помощь в связи с оплатой ритуальных услуг;

- выплаты в связи с затратами на защиту кандидатских и докторских диссертаций;

- выплаты в связи с компенсацией затрат на обязательные периодические медицинские осмотры;

- снижение стоимости платных образовательных услуг студентам – детям работников университета, студентам – работникам университета;

- материальное поощрение к юбилейным датам, оплата новогодних подарков для детей дошкольного и школьного возраста работников университета, компенсация затрат на поездки по городу в служебных целях.

*Выплаты в 2018г. по направлениям социальной поддержки составили более 2 млн рублей.*

Все дополнительные по отношению к ТК РФ права и гарантии работников, а именно:

- на дополнительные оплачиваемые отпуска за выполнение трудовых функций за пределами рабочего времени;

- на гибкий график работы работников;

- преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников при равной квалификации работников предпенсионного возраста, имеющих ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, приступивших к трудовой деятельности непосредственно после получения высшего или среднего профессионального образования и имеющих трудовой стаж менее года;

- право на выходной оплачиваемый день 1 сентября для работников, чьи дети идут в 1-ый класс;

- на дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам до 5 дней, из которых 3 дня оплачиваются работодателем;

- на сохранение заработной платы ППС в период отмены учебных занятий по санитарным, климатическим и др. основаниям;

- на сокращенный рабочий день с сохранением заработной платы при нарушении теплового режима в помещениях;

- на отказ работника от работы в случае нарушения требований охраны труда и др.

реализовывались последовательно в соответствии с Коллективным договором.

Особое внимание профком уделял осуществлению программы поддержки молодых специалистов, включающей в себя:

- Стимулирующие стажевые выплаты при стаже от 3 до 5 лет в размере 1200 руб., при стаже от 5 до 10 лет – в размере 1500 руб.;

- право на надбавки молодым специалистам из числа ППС при стаже менее 3 лет, устанавливаемые приказом ректора;

- право на материальную помощь в связи с затратами на защиту кандидатской (3500 руб.) и докторской (7000 руб.) диссертаций;

- преимущественное право рассмотрения вопроса по улучшению жилищных условий;

- преимущественное право оставления на работе молодых специалистов, приступивших к трудовой деятельности непосредственно после получения высшего или среднего профессионального образования и др.

Функцию соц. защиты профком реализовывал в 2018г. через работу двухсторонних университетских комиссий: по социальной поддержке работников, жилищной, правовой, по этике, предотвращения коррупции, охране труда.

Представительство профкома закреплено в Ученых советах (университета, институтов, факультетов), в составе аттестационной комиссии, в комиссии по специальной оценке условий труда (СОУТ), комиссии по трудовым спорам.

В 2018 году 250 рабочих мест прошли СОУТ.

Организация и проведение корпоративных праздничных мероприятий (Дня знаний, Дня науки, Дня Победы, новогодних и майских праздников, чествований ветеранов университета и др.) – традиционно важное направление деятельности профкома.

В течение 2018г. состоялось 10 заседаний профсоюзного комитета, в состав которого входят 29 человек. В соответствии с планом работы профкома на 2018год на его заседаниях рассматривались вопросы взаимодействия с администрацией, охраны труда, реализации Программы мотивации профсоюзного членства, поддержки молодых специалистов, оказания материальной помощи членам профсоюза, участия в корпоративных университетских мероприятиях, текущие вопросы.

При профкоме действуют комиссии: контрольно-ревизионная, организационно-информационная, по правовой поддержке, охране труда.

В соответствии с Программой мотивации профсоюзного членства в университете реализовывались:

- льготные профсоюзные путевки в санатории Тверской области с 20% скидкой;

- частичная компенсация стоимости спортивных абонементов;

- частичная компенсация стоимости театральных абонементов;

- 50% компенсация абонементов в бассейн «Парус», тренажерные залы;

- бесплатные билеты на новогодние елки для детей сотрудников - членов профсоюза;

- материальная помощь в связи с юбилейными датами;

- премирование за активную профсоюзную работу денежной премией или участием в экскурсионных мероприятиях профкома.

*В 2018 году на оказание материальной помощи членам профсоюза направлено из средств профсоюзной организации более 600 тыс. рублей, осуществление культурно-массовых мероприятий – 280 тыс. рублей, информационную работу (стенды, агитационно-поздравительные календари, поздравительные профсоюзные конверты, открытки, презентации и др.) – 100 тыс. рублей.*

В рамках информационной работы профком использует сайт профкома, электронную и корпоративную почту. Член профкома, директор Института непрерывного образования ТвГУ С.Н.Смирнов принял участие в научно-практической конференции, посвященной 70-летию создания Тверского объединения профсоюзов, сделав основной доклад по истории профсоюзной организации Тверской области.

Члены профкома приняли участие в обучающем семинаре, организованным профкомом в июне 2018г. Председатель профсоюзной организации ТвГУ М.В.Цветкова и член профкома Т.А.Шверина повышали квалификацию в рамках семинара, организованного Обкомом профсоюза образования и науки (в мае 2018г.). М.В.Цветкова приняла участие в работе Координационного Совета председателей вузовский профсоюзных организаций ЦС Общероссийского Профсоюза (февраль 2018г.), семинаре-совещании ЦС Профсоюза (июнь 2018г.).

Анализ работы профсоюзной организации за 2018 год позволяет отметить качественность работы профорганизации в отношении социального партнерства в целях защиты социальных прав и интересов работников и одновременно слабый уровень информационной работы.

Профсоюзной организации необходимо усилить деятельность по решению уставных задач, а именно обеспечению организационного единства, повышению ответственности и исполнительской дисциплины, подготовки кадрового резерва, выработки финансовой стратегии.

Именно поэтому своей главной задачей на 2019 год профком считает в контексте проведения отчетно-выборной профсоюзной компании определение новой профсоюзной идеологии, центральное место в которой займет член университетского профсоюза, как высшая самоценность для профсоюза, и как следствие такой политики заключение соглашений профсоюза с администрацией университета в отношении дополнительных льгот и гарантий для членов профсоюза.

