Профсоюз работников народного образования и науки

Российской Федерации

(Общероссийский профсоюз образования)

**ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ**

**О РАБОТЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**ТВЕРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА (СОТРУДНИКОВ)**

**ЗА 2016 ГОД**

г.Тверь

Доклад публикуется в соответствии с Постановлением ЦС Профсоюза работников народного образования и науки в целях открытости и прозрачности профсоюзной работы.

**Уважаемые коллеги!**

Первичная профсоюзная организация работников ТвГУ по состоянию на 1 января 2017г. объединяет 942 члена профсоюза, в том числе 846 работающих преподавателей и сотрудников, 126- неработающих.

В связи с процессами оптимизации вузовских организаций и, соответственно, сокращением штатной численности сотрудников ТвГУ в течение года из профсоюза выбыло 73 человека, вступило – 14 человек.

Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2017г. составляет 78%, что соответствует уровню 01.01.2016г.

В 2016г. состоялось 12 заседаний профкома, в рамках которых были **обсуждены** вопросы подготовки и заключения Коллективного договора на 2016-2018г.г., охраны труда, социальной поддержки различных категорий работников, организации информационной работы, оказания материальной помощи членам профсоюза и т.д., а также **утверждены** Положения, регламентирующие деятельность комиссии по охране труда, комиссии по информационной работе при профкоме.

25.01.2016г. на расширенном заседании Ученого совета ТвГУ и профкома были подведены итоги работы двухсторонней комиссии, сформированной приказом ректора по уведомлению профсоюзной организации об окончании срока действия Коллективного договора на 2013-2015г.г., по подготовке проекта Коллективного договора на 2016-2018г.г.

24.02.2016г. конференцией трудового коллектива был утвержден Коллективный договор на 2016-2018г.г., признанный Федерацией Тверских профсоюзов как один из лучших коллективных договоров в Тверской области.

86% обязательств Коллективного договора ТвГУ направлено на улучшение условий труда, повышение оплаты труда, расширение мер социальной поддержки. **Корпоративный социальный пакет работников** университета включает в себя меры материальной поддержки по следующим направлениям:

- в связи со сложными жизненными ситуациями, тяжелым материальным положением;

- в связи с рождением детей;

- частичным возмещением стоимости дорогостоящего лечения, операций;

- частичным возмещением затрат на санаторно-курортное лечение работников;

- частичным возмещением затрат на оздоровление детей работников в детских оздоровительных лагерях;

- в связи с оплатой ритуальных услуг;

- в связи с затратами на защиту кандидатских и докторских диссертаций;

- в связи с компенсацией затрат на обязательные периодические медицинские осмотры;

- снижения стоимости платных образовательных услуг студентам – детям работников университета, студентам – работникам университета;

- материального поощрения к юбилейным датам, оплаты новогодних подарков для детей дошкольного и школьного возраста работников университета, компенсации затрат на поездки по городу в служебных целях.

В течение 2016г. на эти цели было затрачено около 2 млн рублей.

В КД 2016-2018г.г. закреплены **дополнительные** по отношению к ТК РФ **права работников:**

- на дополнительные оплачиваемые отпуска за выполнение трудовых функций за пределами рабочего времени (КД п.4.7);

- на гибкий график работы работников (КД п.4.2);

- на получение единовременного пособия по уходу на пенсию (КД п.2.7);

- преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников при равной квалификации работников предпенсионного возраста (за 2 и менее года до пенсии), имеющих ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, приступивших к трудовой деятельности непосредственно после получения высшего или среднего профессионального образования и имеющих трудовой стаж менее года. (КД п.2.6.8);

- на оплату труда в двойном размере за работу в праздничные и выходные дни (КД п.3.18);

- на выходной оплачиваемый день 1 сентября для работников, чьи дети идут в 1-ый класс (КД п.4.14);

- на дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам до 5 дней, из которых 3 дня оплачиваются работодателем((КД п.4.10);

- на сохранение заработной платы ППС в период отмены учебных занятий по санитарным, климатическим и др. основаниям (КД п.3.20)

- на сокращенный рабочий день с сохранением заработной платы при нарушении теплового режима в помещениях (КД п.5.2.11)

- на отказ работника от работы в случае нарушения требований охраны труда (КД п.5.4).

- льготное посещение бассейна «Парус», тренажерных залов;

- комплексные обеды в столовой ТвГУ по льготным ценам.

В целях поддержки **молодых специалистов** в КД введены:

**-** впервые ежемесячные выплаты при стаже от 3 до 5 лет в размере 1200 руб., при стаже от 5 до 10 лет – в размере 1500 руб. (ранее при стаже от 5 лет – 335 руб.);

- право на надбавки молодым специалистам при стаже менее 3 лет;

- право на материальную помощь в связи с затратами на защиту кандидатской (3500 руб.) и докторской (7000 руб.) диссертаций;

- преимущественное право рассмотрения жилищного вопроса: с 2013 по 2016 г. 19 молодых специалистов получили жилье в общежитиях ТвГУ, в том числе 5 человек - в 2016 г.;

- преимущественное право оставления на работе работников, приступивших к трудовой деятельности непосредственно после получения высшего или среднего профессионального образования.

Важнейшим направлением деятельности профсоюзной организации в течение 2016г. был (и остается) вопрос оплаты труда университетских работников.

**C 2013г. по 2016г. профком трижды инициировал повышение заработной платы работникам ТвГУ** (за счет средств университета: 01.09.2013г., 01.09.2014г., 01.04.2016г.). В этом плане в апреле 2016г. были увеличены должностные оклады по всем категориям сотрудников от 5 до 30%, в частности должностной оклад ассистента без ученой степени увеличился **с 6786 руб. до 11000 руб.**, должностной оклад доцента, кандидата наук увеличился **с 13408 руб. до 19500 руб.**

19 стимулирующих выплат закреплены в КД в конкретном денежном выражении, в том числе:

- выплаты за непрерывный стаж работы;

- за интенсивность работы декана;

- за выполнение обязанностей зам. декана;

- за защиту диссертаций

- научным руководителям аспирантов, защитившихся в срок

- научным руководителям аспирантов, удостоенных стипендии Президента РФ или Правительства РФ и т.д.

Средняя заработная плата работников университета в 2016г. составила **37,6 тыс.** рублей. Средняя заработная плата по ППС за счет всех источников финансирования составила **39,8 тыс.** рублей, т.е. **164,2%** от средней заработной платы по Тверскому региону (24231 руб.), что в целом, соответствует Указам Президента РФ от 07 мая 2012г.

Продолжение работы по совершенствованию системы оплаты труда работников ТвГУ предполагает:

- повышение минимальных должностных окладов (уровень минимальной оплаты труда – 7500 руб.);

- коррекция порядка и условий установления стимулирующих выплат по показателям эффективности деятельности;

- создание специального фонда системы эффективных контрактов;

- контроль за соотношением должностных окладов и стимулирующих выплат в заработной плате работников ТвГУ.

В соответствии с «Едиными рекомендациями по утверждению на федеральном, региональном, местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017г.», утвержденных Российской трехсторонней комиссией 23.12.2016г., должностной оклад должен составлять не менее 70% в структуре заработной платы.

Правовая поддержка членов профсоюза, контроль за соблюдением трудового законодательства находились в центре внимания профкома в 2016г. Эта работа осуществлялась во взаимодействии с правовой инспекцией труда Обкома Профсоюза. В течение 2016г. инспекция провела проверки 56 образовательных организаций, в том числе и ТвГУ.

Для членов университетской профсоюзной организации действуют следующие льготы и гарантии:

- льготные профсоюзные путевки в санатории Тверской области с 20% скидкой;

- частичная компенсация стоимости спортивных абонементов;

- частичная компенсация стоимости театральных абонементов;

- 50% компенсация абонементов в бассейн «Парус», тренажерные залы;

- бесплатные билеты на новогодние елки для детей сотрудников - членов профсоюза;

- материальная помощь в связи с юбилейными датами;

- премирование за активную профсоюзную работу денежной премией или участием в экскурсионных мероприятиях профкома.

- члены профсоюза не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без согласия профкома (КД п.7.7);

Все вопросы, связанные с расторжением трудового договора с работником – членом профсоюза, рассматриваются при обязательном участии профкома (КД п.2.9, 2.6.5, 2.6.6, 2.6.7);

В дополнение к университетскому корпоративному социальному пакету члены профсоюза получают материальную помощь по всем направлениям социальной поддержки. В 2016г. на эти цели профком направил более 600000 руб.

Расширение льгот и гарантий членам профсоюза, в частности выдача беспроцентных ссуд, установление скидок при посещении университетской столовой, оплата стоматологических услуг, получение водительских прав и др., профком считает одной из своих главных задач.

Функцию социальной защиты в 2016г. профком реализовывал через работу постоянно действующих комиссий: по социальной поддержке сотрудников, по улучшению жилищных условий, по охране труда.

Представительство профкома закреплено в Ученом совете университета, Ученых советах факультета, в составе аттестационных комиссий, в комиссии по специальной оценке рабочих мест, в комиссии по трудовым спорам и т.д.

В 2016г. университетский профсоюз, поддерживая корпоративные университетские традиции, участвовал в организации и проведении праздничных мероприятий: Дня Знаний, Дня пожилого человека, Нового года, Дня Защитника Отечества, Международного женского дня, Дня Науки, Дня Победы, юбилейных поздравлений, чествований ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла и др.

В своей деятельности профком ТвГУ активно взаимодействует с профсоюзными организациями Тверских вузов, обкомом профсоюза, Центральным советом Профсоюза работников народного образования и науки, Федерацией Тверских Профсоюзов (ФТП), Евразийской ассоциацией профсоюзных организаций университетов стран СНГ (ЕАПОУ).

Председатель профкома ТвГУ М.В. Цветкова (доц.,к.и.н.) является членом Президиума обкома Профсоюза, Президиума ФТП, Координационного Совета председателей профсоюзных организаций вузов при ЦС Профсоюза.

В 2016г. М.В. Цветкова приняла участие в работе Всероссийского семинара-совещания председателей профорганизаций вузов РФ. (г.Дивноморск, 1-5 октября 2016г.), в конференции вузов Северо-Западного Федерального округа «Модернизация профессионального образования» (г. Санкт-Петербург, 14-15 апреля 2016г.).

Профсоюз работников народного образования и науки самый крупный профсоюз в Российской Федерации (объединяет свыше 4 млн чел.). Его единство определяет действенность и эффективность Профсоюза в защите прав и интересов работников образовательных организаций на разных уровнях.

Ответственность и открытость, способность к социальному партнерству, внимательность к каждому человеку, последовательность в достижении главной цели – повышение качества жизни работающих в образовании – были и остаются базовыми основаниями деятельности университетской профсоюзной организации.